

# Europese evoluties

## Belgisch Platform tegen armoede en sociale uitsluiting EU2020

POD MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE  
BETER SAMEN LEVEN

SPP INTÉGRATION SOCIALE  
MIEUX VIVRE ENSEMBLE



# Europese pijler van sociale rechten

26 april 2017 : Lancering Sociale Pijler Pakket

- Communicatie/aanbeveling van de Europese Commissie
- Voorstel voor een inter-institutionele verklaring
- Staff working documents :
  - Fiches per principe
  - Sociaal scorebord
  - Verslag van de consultatie



# De Europese pijler van sociale rechten

- = Grondbeginselen en rechten voor goed werkende en billijke arbeidsmarkten en sociale zekerheidsstelsels
- = nieuwe en meer effectieve rechten aan de burgers
- = kompas voor Europese convergentie
- = 20 principes in 3 categorieën

## European Pillar of **SOCIAL RIGHTS**



# Gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt

## Egalité des chances et accès au marché du travail

1. Onderwijs, opleiding en een leven lang leren

2. Gelijkheid van mannen en vrouwen

3. Gelijke kansen

4. Actieve ondersteuning bij het vinden van werk

1. L'éducation, la formation et l'apprentissage tout au long de la vie

2. L'égalité entre les femmes et les hommes

3. L'égalité des chances

4. Le soutien actif à l'emploi



# Billijke arbeidsvoorwaarden

## Conditions de travail équitables

- |   |  |
|---|--|
| 5. Veilige en flexibele werkgelegenheid   | 5. Un emploi sûr et adaptable  |
| 6. Loon   | 6. Les salaires  |
| 7. Informatie over arbeidsvoorwaarden en bescherming bij ontslag                | 7. Des informations sur les conditions d'emploi et une protection en cas de licenciement |
| 8. Sociale dialoog en betrokkenheid van werknemers                              | 8. Le dialogue social et la participation des travailleurs                               |
| 9. Evenwicht tussen werk en privéleven  | 9. L'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée                             |
| 10. Een gezonde, veilige en goed aangepaste werkomgeving en gegevensbescherming | 10. Un environnement de travail sain, sûr et bien adapté et la protection des données    |



# Sociale bescherming en inclusie

## Conditions de travail équitables

- |  |   |
|--|---|
| 11. Kinderopvang en hulp aan kinderen          | 11. Des services de garde d'enfants et d'aide aux enfants |
| 12. Sociale bescherming                        | 12. La protection sociale.                                |
| 13. Werkloosheidsuitkeringen                   | 13. Les prestations de chômage                            |
| 14. Minimuminkomen                             | 14. Le revenu minimum                                     |
| 15. Inkomen voor ouderen en pensioenen         | 15. Les revenus et pensions de vieillesse                 |
| 16. Gezondheidszorg                            | 16. Soins de santé  |
| 17. Inclusie van personen met een handicap     | 17. L'inclusion des personnes handicapées                 |
| 18. Langdurige zorg                            | 18. Les soins de longue durée                             |
| 19. Huisvesting en ondersteuning voor daklozen | 19. Le Logement et l'aide aux sans-abri                   |
| 20. Toegang tot essentiële diensten            | 20. L'accès aux services essentiels                       |



# Europese pijler van sociale rechten : Sociaal Scoreboard

## MAIN TABLES

- ZIP European pillar of social rights
  - ZIP Equal opportunities and access to the labour market (tepsr\_lm)
    - ZIP Education, skills and lifelong learning (tepsr\_lm\_edu)
    - ZIP Gender equality in the labour market (tepsr\_lm\_gend)
    - ZIP Inequality and upward mobility (tepsr\_lm\_ineq)
    - ZIP Living conditions and poverty (tepsr\_lm\_livc)
    - ZIP Youth (tepsr\_lm\_yth)
  - ZIP Dynamic labour markets and fair working conditions (tepsr\_wc)
    - ZIP Labour force structure (tepsr\_wc\_lfs)
    - ZIP Labour market dynamics (tepsr\_wc\_lmd)
    - ZIP Income, including employment-related (tepsr\_wc\_ier)
  - ZIP Public support / Social protection and inclusion (tepsr\_sp)
    - ZIP Impact of public policies on reducing poverty (tepsr\_sp\_imp)
      - ZIP Impact of social transfers (excluding pensions) on poverty reduction by sex (tespm050) ⓘ
      - ZIP General government expenditure by function (tepsr\_sp110) ⓘ
      - ZIP Aggregate replacement ratio for pensions (excluding other social benefits) by sex (tespn070) ⓘ
    - ZIP Early childhood education and care (tepsr\_sp\_chld)
      - ZIP Children aged less than 3 years in formal childcare (tepsr\_sp210) ⓘ
    - ZIP Healthcare (tepsr\_sp\_hlth)
      - ZIP Self-reported unmet need for medical care by sex (tespm110) ⓘ
      - ZIP Out-of-pocket expenditure on healthcare (tepsr\_sp310) ⓘ
      - ZIP Healthy life years and life expectancy at age 65 by sex (tsdph220) ⓘ M
    - ZIP Connectivity (tepsr\_sp\_conn)
      - ZIP Individuals who have basic or above basic overall digital skills by sex (tepsr\_sp410) ⓘ M



# Europese pijler van sociale rechten : Wetgevende initiatieven

1. Richtlijn voor het evenwicht tussen werk en gezinsleven
  - Minimumstandaarden voor verlof voor ouderschap, vaderschap en zorg
2. Mogelijk initiatief over de toegang tot sociale bescherming
  - Sociale bescherming voor zoveel mogelijk mensen, inclusief zelfstandigen en mensen met atypische jobs
3. Written statement directive
  - het recht schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de essentiële aspecten de werkrelatie bij aanvang van een job
4. Arbeidstijdenrichtlijn
  - Verduidelijking van inhoud op basis van rechtspraak





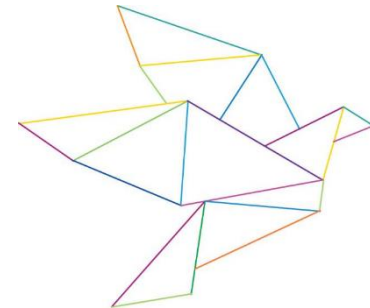
## Volgende stappen

=> 17 November 2017 Summit Social Summit for Fair Jobs and Growth or Fair Jobs and Growth – Gothenburg

=> Interinstitutionele afkondiging door Het Europees Parlement, de Raad en de Commissie

Toespraak over de staat van de Unie 2017

DE WIND IN ONZE ZEILEN



*Om sociale versnippering en sociale dumping in Europa te voorkomen, zouden de lidstaten het zo snel mogelijk eens moeten worden over een Europese pijler van sociale rechten. Uiterlijk zou dat op de top van Göteborg in november moeten gebeuren. De nationale sociale stelsels zullen nog lange tijd blijven verschillen en afzonderlijk blijven bestaan. Maar op zijn minst zouden we moeten samenwerken om tot een Unie voor Europese sociale normen te komen, als gemeenschappelijke basis voor wat wij met ons allen sociaal billijk achten.*

*JEAN-CLAUDE JUNCKER – 13 september 2017*



# Social Protection Comité : Benchmarking Minimum Income



<p><b>Outcome indicators</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>relative median poverty risk gap</b></li> <li>• <b>material and social deprivation rate</b> (both for the working age population (18-64) and where relevant for the population living in quasi jobless households (18-59))</li> <li>• <b>at-risk-of-poverty rate of the population living in (quasi-) jobless households (18-59).</b></li> </ul>
<p><b>Performance indicators</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• impact of social transfers (excluding pensions) on poverty,</li> <li>• persistent at risk of poverty rate (both for the working age population (18-64) and where relevant the population living in quasi jobless households (18-59))</li> <li>• coverage rate of social benefits (excluding pensions) for people at-risk of poverty in (quasi-) jobless households (18-59)</li> </ul>
<p><b>Policy levers and related qualitative principles</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• adequacy of benefits : net income of a minimum income beneficiary as a share of             <ul style="list-style-type: none"> <li>• the poverty threshold (smoothed on a 3 years average)</li> <li>• the net income of a low wage earner(at 50% of the average wage)</li> </ul> </li> <li>• eligibility conditions – further work necessary</li> <li>• activation requirements – further work necessary</li> </ul>

