

OCMW Brugge

Goede praktijkervaring

Sociale activering en GPMI



OCMW Brugge – trajectbegeleiding :

Kern van trajectbegeleiding

- **de cliënt bewandelt een traject**
- **in samenwerking met de maatschappelijk werker wordt een traject bepaald**
- **de begeleiding is doelgericht en individueel**
- **met duidelijk gestelde doelen en concrete haalbare stappen.**
- **die opgenomen worden in het GPMI**

Soorten trajecten :

(unieke dossiers tot oktober 2017)

- **Instaptrajecten: 86**
- **Studietraject: 120**
- **Taaltraject: 274**
- **Welzijnstrajecten: 305**
- **Activeringstraject: 265**



OCMW BRUGGE

Indien focus op sociale activering = begeleiding in de richting van een grotere zelfstandigheid, zelfredzaamheid en een actievere deelname aan het sociaal leven

collectieve modules:

- **De cursus “Boost” (voor mannen)**
- **De cursus “Uitstraling” (voor vrouwen)**
- **Het project “Zinderin(g)”**



Indien focus op oriëntering = begeleiding in kader van mogelijkheden geven tot toetreden tot de huidige maatschappij

- **Het project “Ta(a)lent” (nieuwkomers)**
- **Het project “Switch” (18-25 jarigen)**



Deze cursussen en de projecten zijn opgestart :

- **om de noden van de cliënten te ondersteunen**
- **hun de mogelijkheid te geven te groeien in hun welbevinden**
- **positieve weerslag op het verder verloop van hun traject.**

De uitvoering van de cursussen en de projecten is samen met externe partners, zoals vzw Vormingplus , vzw Vokans en Groep INTRO vzw

De selectie gebeurt via prijsvraag en heeft een totale kost van € 57042,00 op jaarbasis.

Op jaarbasis bereiken we hiermee een 90-tal verschillende cliënten



CURSUSSEN BOOST EN UITSTRALING PROJECTEN ZINDERIN(G), TAC ADLENT EN SWITCH



UITSTRALING



- **Voor het eerst georganiseerd in 2007**
- **doorheen de jaren afgestemd op de heersende noden.**
- **Doel:**
 - **sociaal activeren van cliënten naar een grotere zelfredzaamheid, zelfstandigheid**
 - **Een actievere deelname aan de maatschappij om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten**
 - **De deelnemers aan de cursus krijgen zicht op hun eigen kwaliteiten, talenten en vaardigheden.**
- **Doelgroep: meerderjarige dames met beperkt zicht op hun eigen kwaliteiten, talenten en vaardigheden moeilijker oriëntatie richting arbeidsmarkt en / of integratie in de huidige maatschappij.**
- **Methodiek: vorming in groep door middel van workshops.**



UITSTRALING



➤ **Uitvoering:**

- **vorming in groep - uitgevoerd door de externe partner.**
- **De individuele begeleiding en coördinatie wordt opgenomen door een maatschappelijk werker ondersteund door de externe partner.**
- **In overleg met de individueel maatschappelijk werker.**
- **De cursus wordt ondersteund door een stuurgroep.**



UITSTRALING



- **De cursus wordt 1 maal in het jaar georganiseerd, telkens over een periode van 11 weken.**
- **Week 1: infosessie**
- **Week 2 tot 11: educatieve workshops**
- **2016 :**
 - **Positief verloop - geslaagde editie – meerwaarde voor deze specifieke groep**
 - **Deelnemers : 8 dames - bij afwezigheid – steeds gegronde reden (sociale en/of medische problematiek)**
 - **Bij elk van de vrouwen, hoe klein ook is er een stuk groei in zelfvertrouwen, sociale ontwikkeling, uitstraling,..**
- **2017 : geen wijzigingen aan concept – start september 2017**



BOOST



- **Voor het eerst georganiseerd in 2014 naar analogie van de cursus uitstraling**
- **Eveneens een noodzaak om mannelijke cliënten een boost te geven om hun eigen kwaliteiten en talenten verder te ontwikkelen.**
- **Doel:**
 - **Sociaal activeren van cliënten naar een grotere zelfredzaamheid, zelfstandigheid**
 - **Een actievere deelname aan de maatschappij om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten**
 - **De deelnemers aan de cursus krijgen zicht op hun eigen kwaliteiten, talenten en vaardigheden.**
- **Doelgroep: meerderjarige mannen met beperkt zicht op hun eigen kwaliteiten, talenten en vaardigheden, moeilijkere oriëntatie richting arbeidsmarkt en / of integratie in de huidige maatschappij.**

BOOST



- **Methodiek: vorming in groep door middel van educatieve workshops**
- **Uitvoering:**
 - **vorming in groep - uitgevoerd door een externe partner.**
 - **De individuele begeleiding en coördinatie wordt opgenomen door een maatschappelijk werker vanuit de dienst trajectbegeleiding samen met de externe partner.**
 - **In overleg met de individueel maatschappelijk werker.**
 - **Dit project wordt ondersteund door een stuurgroep.**

BOOST



- **De cursus wordt 1 maal georganiseerd in het jaar, telkens over een periode van 11 weken.**
- **Week 1 – 2: infosessie- kennismaking in groep door middel van educatieve workshop**
- **Week 3 tot week 10: educatieve workshops**
- **Week 11: evaluatie en afsluitmoment**
- **2016 : georganiseerd van april tot juni**
 - Bij de start 8 deelnemers - geëindigd met 5 deelnemers**
- **2017 : nieuwe insteek : namelijk een inspringtheater = empowerend werken**
 - gedurende de periode aug 2017 – dec 2017**



ZINDERIN(G)

- **Het project werd voor het eerst georganiseerd in 2013**
- **vanuit een aanhoudende nood om de groter wordende groep vrouwen die niet naar een tewerkstelling kan worden georiënteerd, toch nog sociaal te activeren.**
- **Doel:**
 - **Sociaal activeren van cliënten naar een grotere zelfredzaamheid, zelfstandigheid**
 - **Een actievere deelname aan de maatschappij**
 - **Streven naar een re-integratie in de maatschappij**
- **Doelgroep: meerderjarige dames met beperkt zicht op hun eigen kwaliteiten, talenten en vaardigheden**
beschikken over een zeer beperkt sociaal netwerk / moeilijke integratie in de huidige maatschappij.





ZINDERIN(G)

- **Methodiek: vorming in groep door middel van workshops met nadruk op ontmoeting, groepsvormende, educatieve en creatieve activiteiten.**
- **Uitvoering:**
 - **Vorming in groep uitgevoerd door externe partner.**
 - **Individuele begeleiding en coördinatie van het project wordt opgenomen door twee maatschappelijk werkers vanuit de dienst trajectbegeleiding samen met externe partner.**
 - **Alles in overleg met de individueel maatschappelijk werker.**
 - **Dit project wordt ondersteund door een stuurgroep die een coördinerende en sturende functie heeft.**



ZINDERIN(G)

- **Het project wordt gedurende het gehele kalenderjaar georganiseerd met uitzondering van vakantieperiodes van de maatschappelijk werk(st)er(s) en / of medewerker van Vormingplus.**
- **2016 :**
 - **Positief verloop - meerwaarde voor deze specifieke groep**
 - **Het project bereikte 14 personen.**
 - **Uit de evaluatie blijkt de formule, zijnde een mix van creatieve , vormende en verrijkende activiteiten met aandacht voor het benadrukken van de eigen talenten en sterktes zijn vruchten afwerpt.**
 - **Er is sprake van een goeie groepscohesie, die zelf zo ver gaat dat buiten het project verschillende cliënten ook met elkaar afspreken om deel te nemen aan culturele en ontspannende activiteiten binnen het reguliere aanbod.**
- **2017: geen wijziging aan concept- steeds aangepast en variërend programma – gedurende gehele kalenderjaar**

SWITCH

➤ **Gestart als ESF-project in 2005**

➤ **Doel :**

- **jongeren oriënteren naar een beter afgestemde begeleiding en/of tewerkstelling**
 - **toetsing van hun mogelijkheden en verwachtingen.**
 - **meer dan 1/3 van het cliënteel in leefloon is jonger dan 25 jaar.**
-
- **Door groepsvorming en individuele begeleiding**
 - **Groep van 8 à 10 jongeren tussen de 18 en 25 jaar**
 - **3 maal per jaar - 8 tot 10 weken (1 ½ dag per week)**



SWITCH

➤ **Collectieve modules :**

Huisvesting - Opleiding - Werk zoeken - Sociale zekerheid (rechten en plichten) – Solliciteren - Budgetteren

➤ **Individuele begeleiding :**

- **intensiever opvolgen van de jongere**
- **oriënterende gesprekken bij verschillende diensten in functie van een mogelijke opleiding**
- **eventueel mogelijkheid tot doorlopen van een stage**

➤ **Bij einde project voor iedere jongere : individueel stappenplan**



TALENT

- **Het project werd in 2011 voor het eerst opgestart vanuit de dienst trajectbegeleiding.**
- **Gestart als ESF-project**
- **Doel: oriëntering van anderstaligen op de arbeidsmarkt.**
- **De deelnemers van het project krijgen zicht op hun eigen talenten en kwaliteiten.**
- **De deelnemers krijgen een beter zicht op de Belgische arbeidsmarkt en hun eigen mogelijkheden op die arbeidsmarkt.**
- **Doelgroep: anderstalige cliënten met een beperkt zicht op hun eigen kwaliteiten en talenten,
Door hun beperktere taalkennis moeilijk georiënteerd en / of geïntegreerd kunnen worden op de
arbeidsmarkt**
- **Methodiek: vorming in groep, aangevuld met individuele begeleiding en een stageperiode.**



TAC AJLENT

➤ **Uitvoering :**

- **Vorming in groep -uitgevoerd door een externe partner.**
- **De individuele begeleiding en de coördinatie van het project wordt opgenomen door een maatschappelijk werker van de dienst trajectbegeleiding vreemdelingen.**
- **Dit alles in overleg met de individueel maatschappelijk werker.**
- **Het project wordt ondersteund door een stuurgroep.**



Ta(a)LENT

- **Het project Ta(a)lent wordt 2 keer per jaar uitgevoerd, telkens over een periode van 18 weken.**
- **Week 1 – week 7: vorming in groep – 3 dagdelen per week (totaal van 60u over 7 weken).**
- **Week 8: individuele begeleiding ter opvolging van de gevolgde vorming (totaal 7u30).**
- **Week 9 – week 13: vorming in groep – 3 dagdelen per week (totaal 45u over 5 weken).**
- **Week 14: individuele begeleiding ter opvolging van de gevolgde vorming (totaal 7u30).**
- **Week 15 – week 17: stage (60u).**
- **Week 18: afsluitmoment (3u).**

Bij aanvang van het project ligt de nadruk op de groepsmomenten.

Naargelang het project vordert komt de nadruk meer en meer te liggen op de individuele begeleiding en de stage.

- **2016 : positief verloop - tweede sessie :12 deelnemers bij de start – 8 hebben project beëindigd**
- **2017: cursus wordt verder georganiseerd periode feb.- juni 2017 en september 2017- jan. 2018**



**GPMI:
HET GEÏNDIVIDUALISEERD
PROJECT VOOR
MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE**



GPMI

- **Voor 2015 : ervaringen met de opmaak van het GPMI voor studenten (en GPMI andere)**
 - **goede praktijk : - gestandaardiseerde richtlijnen- vaste structuur**
 - **duidelijk toe te passen voor de maatschappelijk werker**

- **2015 : nieuwe beleidsdoelstellingen**

focus wijziging richting sociale activering

ontwikkeling sjabloon GPMI sociale activering – gebaseerd op reeds bestaand sjabloon GPMI

toepassing op de projecten : Ta(a)lent – Uitstraling - BOOST - Zinding + alle welzijnstrajecten

GPMI

- **begin 2016: start brainstorm rond toepassing wijzigingen hervormingen GPMI**
- **november 2016 : door wetswijziging en het verplichtend karakter van het GPMI → uitdaging om gebruikte sjabloon GPMI aan te passen - meer op maat van de cliënt**
- **introductie 'bouwsteen GPMI' (computerprogramma New Horizon Cevi) waarin prioriteiten/levensdomeinen geselecteerd worden adhv een 'boomstructuur'**

