



Naar een geïntegreerd migratiebeleid,
dankzij het AMIF
Vers une politique de migration plus intégrée,
grâce au FAMI



POD | Maatschappelijke Integratie
SPP | Intégration Sociale

Verslag uitwisseling OCMW's – *Rapport échange entre CPAS*

AMIF 16 mei 2019 – 16 mai 2019

l'Echelle des Mots, rue Général Bertrand 35, 4000 Liège

Aanwezig:

Lisa Asselman (POD MI-IS), Johan Maekelberg (OCMW Gent), Mieke De Roo (OCMW Gent), Ibrahim Laaroussi (OCMW Gent), Ibrahim Aguelmin (OCMW Luik), Silvia Soares (OCMW Luik), Claudine Gbambili (OCMW Luik), Frederic Darras (OCMW Luik), Ozlem Baslari (OCMW Charleroi), Nauar Elfargani (OCMW Antwerpen), Agnès Dubus (OCMW Brussel)

I. Onthaal en inleiding

Het team van het AMIF-project van Luik onthaalde de andere OCMW's in hun lokalen in de Generaal Bertrandstraat in Luik. Er volgt een rondleiding in de lokalen en er wordt een kopje koffie aangeboden.

2. Mod' Actions: voorstelling van het project en zijn modules

Het team van OCMW van Luik legt in de voormiddag kort het organogram uit en de werking van hun dienst/project. Het team werkt nauw samen ook met de sociale antennes van het OCMW. Momenteel werkt het team ook samen met een organisatie die zich inzet voor de opvang en begeleiding van mensen die het slachtoffer zijn geweest van mensenhandel.

Voor alle nieuwe klanten wordt er een analyse opgemaakt van hun noden en behoeften. Dit doen ze samen met de klant in een individueel gesprek. Daarna wordt de klant doorverwezen naar een van de modules:

- 1) Module voor personen met een zeer lage taalvaardigheid
- 2) Module voor personen met een gevorderde taalvaardigheid
- 3) Creatief atelier met een kunstenaar (Frederic Darras)
- 4) Informatica atelier

We krijgen een filmpje te zien van Frederic Darras; Hij filmde de activiteiten uit zijn creatief atelier en toont hoe de deelnemers openbloeien en bijleren. Het filmpje geeft een overzicht van de aangeboden activiteiten en van de groepsdynamiek die de kunstenaar aanwakkert.

In totaal worden er per klant 3 contracten getekend: één contract met de maatschappelijke werker, een tweede met Claudine die de intakegesprekken doet en een derde met de verantwoordelijke van elke module. De regels omtrent de aanwezigheidsgraad en stiptheid van de deelnemers worden hierin vastgelegd.

4. Methodieken

Tijdens de middag krijgen de OCMW's een middagmaal aangeboden in de boerderij van het OCMW van Luik. Het is een oase van rust in de stad. De OCMW-medewerkers kunnen hier activiteiten organiseren en de deelnemers kunnen andere OCMW-cliënten ontmoeten.

In de namiddag test het team van het OCMW van Luik enkele van hun methodieken uit met de andere OCMW's. Op het programma staan: een kennismakingsoefening, ijsbreker, creatieve opdracht om de auditieve zintuigen te stimuleren, speelse manier van omgaan met het Frans.

5. Afsluitmoment met vragen en feedback

Wat nemen de andere OCMW's mee?

- Creatieve activiteiten kunnen ook het zelfvertrouwen een boost geven
- Intakegesprekken waar de noden en behoeften van de klant centraal staan
- Een aangename werkomgeving, met een laagdrempelig onthaal (de activiteiten gaan door in een huis, een personeelslid artikel 60 van het OCMW onthaalt elke persoon die binnenkomt)