**Fiche 4.3**

**THEMA: Ondersteuning van de OCMW’s. Fiche 4.3 PIIS-GPMI**

|  |
| --- |
| 1. **Voorstel maatregel** |
| **1.1 Beschrijving context/problematiek**  De opmaak, de begeleiding/uitvoering en de evaluaties van het GPMI worden bemoeilijkt door de COVID19-crisis.  **1.2 Inhoud maatregel**  Tijdelijk de modaliteiten ivm het GPMI aanpassen of versoepelen. Er mogen geen sancties opgelegd worden wanneer de bepalingen van het GPMI omwille van de huidige omstandigheden niet kunnen uitgevoerd worden. |
| 1. **Uitvoering** |
| **2.1 Wat werd reeds gerealiseerd ?**  Tijdens de eerste periode van de covid19 crisis werden een reeks FAQ ivm het GPMI gepubliceerd door de POD MI op de website.  -Opmaak GPMI binnen 3 maanden : Wanneer het OCMW deze begeleiding niet kan invoeren omwille van het coronavirus, kan het deze verplichting uitstellen tot op het ogenblik dat deze begeleiding effectief kan worden ingevoerd. Dit heeft betrekking op zowel de uitvoering van de analyse van de verwachtingen, geschiktheid, kwalificaties en noden van de betrokkene, als op de uitvoering van het GPMI zelf.  -Doelstellingen en afspraken GPMI: Indien een deel van de in het bestaande GPMI vermelde verplichtingen voor zowel de begunstigden als het OCMW niet meer kan worden nagekomen als gevolg van de huidige omstandigheden met betrekking tot COVID-19 en de economische moeilijkheden die daaruit voortvloeien, kan dit worden beschouwd als een geval van overmacht. Het is dus niet toegestaan dat een OCMW een gerechtigde een sanctie oplegt, die omwille van overmacht, een doelstelling van zijn/haar GPMI niet heeft kunnen behalen.  Specifiek voor studenten: ook hier moet het OCMW flexibel omgaan bij de beoordeling van de voorwaarde van werkbereidheid.  -Evaluaties: Met betrekking tot de evaluaties in het kader van het GPMI kunnen de evaluatiegesprekken steeds via elektronische weg uitgevoerd worden; wanneer dit niet mogelijk is, zullen zij worden uitgesteld en uitgevoerd worden wanneer de situatie dit toelaat. Het OCMW zal deze onmogelijkheid moeten motiveren. Wanneer zij uitgevoerd worden, moet voorrang worden gegeven aan de evaluaties die moeten worden uitgevoerd op het einde van het eerste jaar GPMI en die nodig zijn om een eventuele verlenging van de toelage “2e jaar” te motiveren.  **2.2 Wat is lopende of in uitvoering?**  Dezelfde FAQ’s werden opnieuw op de site geplaatst miv 2/11/2020 |
| 1. **Analyse** |
| **3.1 Impact**  **3.2 Aandachtspunten (**FAQ’s zijn niet precies naar studenten toe: misschien verduidelijking aanbrengen in FAQ dat voorwaarde van werkbereidheid ook bij studenten soepel moet beoordeeld worden en er eventueel geen sanctie mag uitgesproken worden voor de periode juli/december 2020? Of langer ?)  **3.3 Voordelen**  **3.4 Nadelen**  **3.5 Wettelijke basis** |
| 1. **Doelgroep** |
| Begunstigden met een GPMI |
| 1. **Budgettaire impact** |
| **Kosten en financiering van deze maatregel** |
| 1. **Verwacht resultaat(en) met analyse-elementen** |
| **6.1 Gewenste situatie?**  De OCMW’s moeten soepel omgaan bij het controleren van de naleving van het GPMI’s, evaluaties worden via elektronische weg uitgevoerd of uitgesteld tot een later moment. De huidige omstandigheden die zowel de opmaak, de uitvoering en de evaluaties mbt het GPMI bemoeilijken vallen onder de noemer overmacht. Het niet uitvoeren van de bepalingen van het GPMI die te wijten is aan de huidige omstandigheden mogen absoluut niet leiden tot een sanctie.  Specifiek voor studenten : Une garantie du maintien du droit au revenu d’intégration malgré les difficultés académiques et de recherche de travail étudiant.  **6.2 Hoe de doelstelling bereiken?**  Via publicatie van FAQ de regelgeving herhalen alsook de procedures en versoepelingen mbt het GPMI tijdens deze 2de crisisperiode verduidelijken.  **6.3 Wet- en regelgeving aanpassen?** |
| 1. **Stappenplan** |
| **Uitvoeringsschema**  Reeds gepubliceerd op de site van de POD MI miv 2/11/2020 |