



Naar een geïntegreerd migratiebeleid,
dankzij het AMIF
Vers une politique de migration plus intégrée,
grâce au FAMI

POD MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE
BETER SAMEN LEVEN
SPP INTÉGRATION SOCIALE
MIEUX VIVRE ENSEMBLE



Verslag online bijeenkomst OCMW's – *Rapport rencontre CPAS en ligne* AMIF 17 augustus 2021 – 17 aout 2021

Aanwezigen: Lisa Asselman (POD MI-IS), Tom Anthuenis (POD MI-IS), Ann Devisschere (OCMW Gent), Umit Karanfil (OCMW Gent), Judith Van Rooy (OCMW Antwerpen), Alexandre Van Belle (CPAS Charleroi), Agnès Dubus (OCMW Brussel), Gemma Bruyneel (OCMW Gent), Florian Dethy (FOD BiZa)

Verontschuldigd: Fatma Yildiz (POD MI-IS)

0. Inleiding

Lisa heet iedereen welkom. De bijeenkomst vindt door de aanhoudende coronamaatregelen online plaats.

Agenda van de bijeenkomst:

- 1) Partnerschappen inhoud en budget: bespreking
- 2) Updates projectoproepen

1. Bespreking: partnerschappen inhoud en budget per OCMW

Details: zie presentatie

1.1 OCMW Charleroi

Voordelen:

- Het partnerschap in de vorm van een “immersie” heeft enkele voordelen. Een medewerker van een kleiner OCMW wordt als het ware ondergedompeld in de werking van een groter OCMW en kan op die manier heel snel waardevolle ervaring opdoen rond het thema sociale activering van nieuwkomers.
- Frequentie = 3 à 4 werkdagen immersie per week in het groter OCMW
- De medewerker krijgt snel inzicht hoe het praktisch beheer van een dienst sociale activering of project sociale activering (administratie, operationalisering en uitrol van een project, reporting, etc.) georganiseerd wordt.
- Een begeleidings- en stuurcomité zijn belangrijk. In het begeleidingscomité zit de medewerkers en de verantwoordelijken van elk OCMW. In het stuurcomité zitten alleen de verantwoordelijken. De evaluatie van de medewerker gebeurt via de comités.

Nadelen:

- De nieuwe medewerker zit soms verdeeld tussen twee teams: enerzijds het team in Charleroi en anderzijds een eigen team in Binche. Dit creëert soms een afstand voor de nieuwe medewerker.
- Het profiel van de nieuwe medewerker moet goed passen bij de nieuwe functie voor het partnerschap. Het moet iemand heel flexibel zijn, gemotiveerd en proactief (om alle expertise op te doen in het ene OCMW en het uit te rollen in het andere OCMW).
- De COVID-situatie heeft de uitrol van het partnerschap bemoeilijkt (er waren geen groepsbegeleidingen tijdens de lockdowns).

Budgettair:

- Het OCMW van Charleroi stort een deel van de AMIF-middelen door naar het OCMW van Binche om de loonkosten van de medewerker te betalen. In de praktijk dient het OCMW Binche een schuldvordering in bij het OCMW van Charleroi.

I.2 OCMW Gent

Voordelen:

- Voor de kleine OCMW's in de buurt van Gent:
De interviews voor de medewerkers en de deelname van nieuwkomers aan het VIA-traject (Voortraject Integratie) zijn van grote meerwaarde voor de OCMW's van Evergem, Merelbeke en Eeklo. De kleine OCMW's hebben af en toe een nieuwkomer die het juiste profiel heeft om deel te nemen aan het AMIF-project van Gent. Zij kunnen op die manier een goede hulpverlening aanbieden aan deze mensen. Zonder het partnerschap kunnen zij als kleiner OCMW hen niet zo gericht en intensief helpen.
- Voor het OCMW van Ninove – verder afgelegen van Gent:
Het uitscharen van nieuwkomers is voor hen moeilijker, omdat de verplaatsing verder is en dit niet evident is voor de doelgroep. Het voordeel is dat er meer nieuwkomers zijn bij het OCMW van Ninove met het profiel voor een VIA-traject. Daarom kunnen er aparte groepen opgestart worden voor de cliënten van Ninove en kan er rekening gehouden worden met hun specifieke verplaatsingsnoden.

Nadelen:

- De COVID-situatie heeft de uitrol van het partnerschap bemoeilijkt.

Budgettaire:

- 0,5 VTE voor coördinator partnerschap met als taken: beheer en uitrol lerend netwerk met interviews en coördinatie deelname nieuwkomers kleinere OCMW's aan VIA-traject.
- De coördinator is ook de VIA-begeleider (overige 0,5 VTE), dit vergemakkelijkt de deelname van de nieuwkomers aan het VIA-traject.

I.3 OCMW Antwerpen

Twee vormen:

- 1) Partnerschap OCMW Schoten: gekozen om samen met OCMW Antwerpen een groepsuitwerking uit te rollen rond cultuur en taalverwerving. Concreet: materiaal uitwerken en samen groepsessies begeleiden om methodieken uit te leggen.
- 2) Partnerschap OCMW Edegem: gekozen voor individuele begeleiding van nieuwkomers OCMW Edegem door OCMW Antwerpen + interviews met team onder leiding van OCMW Antwerpen

Voordelen:

- Interessante samenwerking die de uitwisseling van expertise bevordert.
- Het OCMW Schoten heeft ook gevraagd om te brainstormen rond de invulling van de “vierde pijler activering” uit het integratiebeleid. De expertisedeling wordt dus geapprecieerd. De expertise van het OCMW Antwerpen wordt erkend.

Nadelen:

- De sociale kaart van het OCMW Antwerpen is niet dezelfde als die van de kleinere OCMW's. Ook is die sociale kaart vaak beperkt tot inwoners uit de stad Antwerpen zelf. Dit bemoeilijkt de individuele doorverwijzing van nieuwkomers uit de kleinere OCMW's.
- De uitwisseling gebeurt vooral in één richting, aangezien de kleinere OCMW's niet zoveel ervaring hebben met de doelgroep. Sociale dienst Edegem en Schoten hadden vaak te weinig werknemers om aan expertise deling te doen, zich vrij te maken voor interview. Hierdoor leek het soms of AMIE Antwerpen een 'goedkope' werkkracht was.
- Te weinig expertisedeling mogelijk doordat deze kleinere OCMW's vooral nood hebben aan personeel en middelen en AMIE medewerkers dus hiervoor ingezet werden.

Budgettaire:

- 0,8 VTE verdeeld over het team: opgesplitst in 0,4 VTE per OCMW
- Dit is iets te veel en het OCMW van Antwerpen zou eerder 0,5 VTE voor het beheer van de partnerschappen inzetten.

Vraag OCMW Antwerpen: Is het mogelijk om samen te werken met een lokaal netwerk i.p.v. met een OCMW in de toekomst? In het lokale netwerken zitten verschillende OCMW's samen met vzw's uit de regio: bv. [ZORA netwerk](#)¹

➔ De POD MI gaat de vraag bekijken en een antwoord geven.

2. Updates projectoproepen

Details: zie presentatie

Opmerkingen:

1. OCMW Gent vraagt om de infosessie te organiseren eind september of begin oktober i.p.v. midden oktober.
2. De FOD BiZa zal waarschijnlijk vanaf september werken met een nieuwe software voor de indiening van de projecten. Meer informatie hierover volgt later. De indiening zal niet meer via mail gebeuren, maar via een platform van de FOD BiZa.
3. Interesse kleinere OCMW's indienen project eigen AMIF-project:
 - OCMW Binche en Ninove hebben interesse.
 - OCMW Eeklo en Evergem niet, omdat ze niet genoeg mensen uit de doelgroep hebben om een project op te starten – ze zijn wel nog geïnteresseerd in een partnerschap met OCMW Gent
 - OCMW Schoten en Edegem zouden ook eerder geen project indienen (nog af te wachten)

¹ De intergemeentelijke dienst ZORA voor activering en arbeidstrajectbegeleiding bestaat uit 7 gemeenten (Boechout, Borsbeek, Edegem, Hove, Mortsel, Kontich en Wommelgem). In deze dienst wordt aan de leefloongerechtigde cliënten van deze gemeenten een begeleiding in hun traject naar werk aangeboden.