

Bijeenkomst OCMW's Rencontre CPAS

AMIF 14/09/2021

FAMI 14/09/2021



Naar een geïntegreerd
migratiebeleid, dankzij
het AMIF

POD MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE
BETER SAMEN LEVEN

SPP INTÉGRATION SOCIALE
MIEUX VIVRE ENSEMBLE



Overzicht - aperçu

* Update nieuwe projectoproep

1. Opzet impactstudie
2. Methodologie
3. Onderzoeksresultaten per OCMW
4. Beleidsaanbevelingen
5. Vragen en verdere aanpak

* Update nouvel appel à projets

1. Conception de l'étude d'impact
2. Méthodologie
3. Résultats de recherche par CPAS
4. Recommandations
5. Questions et étapes suivantes



- * Update nieuwe projectoproep
- * Update nouvel appel à projets



Naar een geïntegreerd
migratiebeleid, dankzij
het AMIF



* Update projectoproep – Appel à projets

- Lancering projectoproep: midden oktober
 - Infosessie oproep: midden oktober
 - Deadline indiening: midden november
 - Selectie en goedkeuring: November – December
 - Start: Januari (als EC AMIF-budget heeft goedgekeurd)
- Lancement appel à projets: mi-octobre
 - Session d'info: mi-octobre
 - Deadline introduction: mi-novembre
 - Sélection et approbation: Novembre – Décembre
 - Début projet: Janvier (si CE a approuvé le budget AMIF)



* Update projectoproep – Appel à projets

Nieuwe projectoproep:

→ 90% gelijkaardig aan vorige projectoproep

Inhoudelijke projectfiche:

→ Kan voorbereid worden op basis van vorige template

Budgetfiche:

→ Vereenvoudiging van systeem – werken met VTE's + 40% forfait per VTE

→ Vorige template kan niet gebruikt worden

Nouvel appel à projets:

→ 90% similaire à l'appel à projets précédent

Fiche à projet contenu:

→ Peut être préparée sur la base du template précédent

Fiche budget:

→ Simplification du système – sur base ETP + 40% forfait par ETP

→ Template précédent non-utilisable



* Update projectoproep – Appel à projets

Conclusie:

- Al mogelijk om de inhoudelijke projectfiche en partnerschappen voor te bereiden.
- Invullen budgetfiche is pas voor in oktober omdat het nieuw systeem moet worden uitgelegd.
- Budget oproep is gelijkaardig aan vorige oproep.
- Partnerschap = meer budget!

Conclusion:

- Possibilité de préparer déjà la fiche de projet (contenu) et partenariats.
- Remplir fiche budget n'est pas possible avant octobre, car le nouveau système doit être expliqué.
- Budget similaire à l'appel à projets précédent.
- Partenariat = budget supplémentaire!



1. Opzet onderzoek

1. Conception de l'étude d'impact



Naar een geïntegreerd
migratiebeleid, dankzij
het AMIF



1. Opzet onderzoek

Onderzoek naar:

- Impact AMIF-projecten
- op sociale activering nieuwkomers
- in OCMW-werking
- in grootstedelijke context

Uitvoerder:

Onderzoeksgroep Inclusive Diversity van Thomas More

Opdrachtgever: POD MI

Analyse de:

- L'impact des projets AMIF
- sur l'activation sociale des primo-arrivants
- dans les CPAS
- des grandes villes

Exécutant:

Groupe de recherche Inclusive Diversity de Thomas More

Pouvoir adjudicateur: SPP IS



2. Methodologie

2. Méthodologie



Naar een geïntegreerd
migratiebeleid, dankzij
het AMIF



2. Methodologie

Onderzoeksvraag =

Welke impact hebben de AMIF-projecten sociale activering op de maatschappelijke integratie van nieuwkomers?

Steekproef:

- Niet representatief
- Bewuste selectie op basis van criteria
- Theoretisch verantwoord

Question de recherche =

Quel est l'impact des projets AMIF « activation sociale » sur l'intégration sociale des primo-arrivants?

Echantillon:

- Pas représentatif
- Sélection sur la base de critères définis
- Théoriquement justifié



2. Methodologie

Dataverzameling via semi-gestructureerde interviews:

1. Focusgroep eindgebruikers
2. Focusgroep hulpverleners
3. Individueel interview eindgebruiker
4. Individueel interview late instapper-eindgebruiker
5. Bilateraal gesprek met OCMW-projectverantwoordelijken

Collecte de données par interviews semi-structurées:

1. Focusgroupe bénéficiaires
2. Focusgroupe équipe
3. Interview individuelle bénéficiaire
4. Interview individuelle bénéficiaire – participant ultérieur
5. Entretien bilatéral avec les responsables des projets des CPAS



2. Methodologie

Gesprekstechniek nieuwkomers:

- Werken met beeldmateriaal en foto's
- Vragen in 'klare taal'

Software voor analyse:

- NVIVO
- Codeboek en codering van interviews
- Intercoderingsbetrouwbaarheid van Cohens Cappa: 0,80

Méthode de interrogation:

- Travail avec matériel visuel et photos
- Questions « claires »

Software analyse:

- NVIVO
- Livre à codes et codage des interviews
- Fiabilité d'intercodage de Cohens Cappa: 0,80



3. Onderzoeksresultaten per OCMW

3. Résultats de recherche par CPAS



Naar een geïntegreerd
migratiebeleid, dankzij
het AMIF



3.1 OCMW Antwerpen

Best practices:

1. Drie stappen methode zelfredzaamheid
2. Vrijwilligerswerk
3. Inzet moderne communicatiemiddelen
4. Opleidingen personeel
5. Tolken bij verwelkoming

Best partices:

1. Méthode des trois étapes pour l'autonomie
2. Bénévolat
3. Utilisation de moyens de communication modernes
4. Formation personnel
5. Interprètes pour l'accueil



3.2 OCMW Gent

Best practices:

1. Interculturele bemiddelaars
2. Inzetten op digitalisering
3. Contextleren
4. 'In-house' psychologen
5. Intern platform voor OCMW-projecten

Best practices:

1. Médiateurs interculturels
2. Digitalisation
3. « Apprendre dans le contexte »
4. Psychologues « in-house »
5. Platform interne pour projets CPAS



3.3 CPAS Charleroi

Best practices:

1. Vrijwilligerswerk
2. Aanklampend werken
3. Proclamatie einde traject
4. Computer per nieuwkomer

Best practices:

1. Bénévolat
2. Accompagnement proactif
3. Proclamation à la fin du trajet
4. Ordinateur par primo-arrivant



3.4 CPAS Liège

Best practices:

1. Creatieve en culturele modules
2. Opleidingen personeel
3. Samenwerking psychologen
4. Werken met buurt- en wijknetwerk
5. Deelnemers bepalen hoelang ze blijven

Best practices:

1. Modules créatifs et culturels
2. Formation personnel
3. Collaboration psychologues
4. Travail avec réseaux quartiers
5. Participants décident combien de temps ils restent



3.5 CPAS Bruxelles

Best practices:

1. Aanklampend werken
2. Inzetten op digitalisering
3. Computers voor nieuwkomers

Best practices:

1. Accompagnement proactif
2. Digitalisation
3. Ordinateurs pour primo-arrivants



4. Beleidsaanbevelingen

4. Recommendations



Naar een geïntegreerd
migratiebeleid, dankzij
het AMIF



4. Beleidsaanbevelingen – Recommendations

Voor OCMW's:

1. Intern platform voor samenwerking tussen projecten van OCMW
2. Werken met 'in-house' psychologen als oplossing voor:
 - Wachtlijsten externe psychologen
 - Traumaheling binnen project
3. Inzetten tolken en interculturele bemiddelaars

Pour CPAS:

1. Platform interne pour collaboration entre projets CPAS
2. Travail avec psychologues « in-house » comme solution pour:
 - Liste d'attente psychologues externes
 - Guérison traumatismes au sein du projet
3. Travail avec interprètes et médiateurs interculturel



4. Beleidsaanbevelingen - Recommendations

Federale overheid:

- Subsidiëring aanschaf digitaal materiaal
- Belang van lerend netwerk voor OCMW's

Administration fédéral:

- Subvention matériel digital
- Importance du réseau de partage de connaissances pour CPAS



5. Vragen en verdere aanpak

5. Questions et étapes suivantes



Naar een geïntegreerd
migratiebeleid, dankzij
het AMIF



5. Vragen en verdere aanpak

Vragen en opmerkingen?

Verdere aanpak:

- Interviews en focusgroepen in oktober
- Data liggen al vast
- Coördinator Chris Janssens afwezig – momenteel geen invloed op data
- Eindrapport voor januari 2022

Questions et remarques?

Etapas suivantes:

- Interviews et focusgroupes en octobre
- Dates fixes
- Coordinatrice Chris Janssens absente – pas d'impact sur les dates pour l'instant
- Rapport final pour janvier 2022

