



Naar een geïntegreerd migratiebeleid,
dankzij het AMIF
Vers une politique de migration plus intégrée,
grâce au FAMI

POD MAATSCHAPPELIJKE INTEGRATIE
BETER SAMEN LEVEN
SPP INTÉGRATION SOCIALE
MIEUX VIVRE ENSEMBLE



Verslag online bijeenkomst OCMW's – *Rapport rencontre CPAS en ligne* AMIF 14 september 2021 – 14 septembre 2021

Aanwezigen: Lisa Asselman (POD MI-IS), Umit Karanfil (OCMW Gent), Alexandre Van Belle (CPAS Charleroi), Agnès Dubus (OCMW Brussel), Jeroen Barrez (POD MI), Fatma Yildiz (POD MI-IS)

Verontschuldigd: Jolien De Crom (OCMW Antwerpen), Ibrahim Aguelmin (OCMW Luik)

0. Inleiding

Lisa heet iedereen welkom. De bijeenkomst vindt door de aanhoudende coronamaatregelen online plaats.

Agenda van de bijeenkomst:

- 1) Update nieuwe projectoproep sociale activering
- 2) Presentatie tussentijds rapport impactstudie AMIF

1. Update nieuwe projectoproep

Details: zie presentatie (slide 3 tot 6)

De timing voor het openstellen van de projectoproep is gewijzigd. De oproep zal pas midden oktober opengesteld worden. De deadline voor indiening is midden november.

De OCMW's kunnen hun project op inhoudelijk vlak (project en partnerschappen) wel al voorbereiden op basis van de vorige projectoproep en de template voor de inhoudelijke projectfiche uit de vorige oproep.

De template van de budgetfiche wordt vernieuwd en er zal ook een nieuw berekeningssysteem voor de kosten van toepassing zijn. Het is dus niet mogelijk om de budgetfiche al voor te bereiden. Er is 1.300.000 euro AMIF-subsidie voorzien voor de OCMW's voor de periode 2022-2024 (3 projectjaren) en 250.000 euro cofinanciering POD MI (max. 15% van project). De OCMW's die een partnerschap indienen kunnen extra budget vragen voor hun partnerschap te realiseren.

2. Presentatie tussentijds rapport impactstudie AMIF

Details: zie presentatie (7 tot einde)

Opmerkingen:

1. OCMW Charleroi:
Het OCMW gaat akkoord met de aangehaalde goede praktijken, maar merkt op dat ook zij sterk inzetten op "culturele en creatieve modules" (zoals het OCMW Luik). Is dit niet naar boven gekomen tijdens de interviews? Ook het vakantieverblijf dat elk jaar georganiseerd wordt, wordt niet genoemd. Het OCMW Charleroi beschouwt dit zelf als een goede en innoverende praktijk.
2. OCMW Brussel:
Het OCMW merkt op dat de focus vooral ligt op de digitale vaardigheden. Agnès Dubus, projectverantwoordelijke, was zelf niet aanwezig tijdens de interviews. Misschien heeft het team vooral geantwoord vanuit de huidige situatie (coronacrisis), maar hierdoor is de normale werking misschien onderbelicht. Welke informatie over de groepswerking kwam er naar boven tijdens de

interviews? Ook was er een externe partner aanwezig tijdens de focusgroep met hulpverleners, welke informatie kwam hierover naar boven?

3. OCMW Gent heeft geen opmerkingen.

Toe te voegen: eventuele opmerkingen van OCMW Antwerpen en Luik