

## Activiteit 8 : Iso-Leren - Middelkerke

### Algemene context van het OCMW:

**Gewest:** Vlaanderen

**Financiële middelen voor de “energiepreventie:** Vanuit de reguliere middelen voor de Sociale Dienst. Het Europees Sociaal Fonds komt tussen voor de sociaal economieprojecten.

#### **Belangrijkste preventieve activiteit:**

- *Eigen initiatief OCMW:*
  - Reguliere werking van de Sociale Dienst
  - Lokaal Dienstencentrum
- *Samenwerking met andere diensten:* Werkervaringproject

#### **Methode voor de preventieve activiteiten:**

- De sociale dienst wordt gevormd door een team van 6 maatschappelijke werkers die elk verantwoordelijk zijn voor een regio in Groot-Middelkerke. Bij het OCMW kun je terecht voor schuldbemiddeling, budgetbegeleiding en budgetbeheer en verder het systeem van collectieve schuldenregeling.
- Het Lokaal Dienstencentrum is een ontmoetingsplaats zijn bestemd voor het opbouwen en uitbouwen van sociale contacten. Er wordt een ruim aanbod aangeboden aan informatieve, creatieve, ontspannende en vormende activiteiten. Er worden enkele cursussen en workshops gegeven, die ook over energiebesparing gaan.
- In het kader van de sociale tewerkstelling worden er twee opleidingen georganiseerd en één werkervaring project, in samenwerking met Green het project Iso-Leren.

**Geplande activiteiten:** Geen nieuwe activiteiten voorzien.

### Beschrijving van het project:

**Iso-Leren is een opleidingsproject over dak en zolderisolatie voor leerlingen uit het technische onderwijs en OCMW-opleidingen. Er wordt praktijkervaring opgedaan bij gezinnen met te isoleren huizen. De doelgroep zijn vakleerkrachten en directie van TSO, BSO, DBSO, BuSO, OCMW-opleidingen, ... in de richtingen bouw, hout, etc. Maar ook voor al wie betrokken is bij het opleiden van jongeren die binnenkort op de arbeidsmarkt zullen isoleren!**

**Het OCMW van Middelkerke heeft een overeenkomst voor het project Iso-Leren afgesloten als werkervaringsproject dat tot doel om sociaal tewerkgestelden nog meer werkervaring aan te bieden, ten bate van hun arbeidsattitudes en hun arbeidsritme. Ondertussen kunnen ze ook hun technische vaardigheden verder ontwikkelen, met het verbeteren van de energieperformantie van de woningen van OCMW-cliënten.**

### Gebruikte methode voor het project :

- Dit project wordt uitgevoerd in het technische onderwijs en als werkervaringsproject.
- Het OCMW van Middelkerke heeft een overeenkomst voor zijn werkervaringproject Iso-Leren met GREEN. GREEN vzw is promotor-coördinator. Het project Iso-Leren wordt gesteund door het Vlaams Energieagentschap.

## Activiteit 8 : Iso-Leren - Middelkerke

- In totaal zijn twintig leerlingengroepen in opleiding (TSO, (D)BSO, BuSO, OCMWopleiding).
- Van GREEN krijgen ze een communicatietraining en drie praktische workshops.
- Na deze opleiding gingen de Iso-Leerlingen aan de slag. In samenwerking met een bouwheer isoleerden ze daken en zolders volgens de nieuwste inzichten en montagetechnieken.

### Detailvragen:

**Doelpubliek:** Voor het gedeelte opleiding, leerlingen uit het technisch onderwijs en personen in opleiding in een werkervaringproject. Voor het doelpubliek voor de werkervaring zijn het gezinnen die met een nood zitten voor dakisolatie. In Middelkerke wordt er gewerkt naar gezinnen met een laag inkomen.

**Financiering en/of menselijke middelen:** Het werkervaringproject van het OCMW van Middelkerke wordt gesteund door het Europees Sociaal Fonds. De opleidings en begeleidingsactiviteit van GREEN vzw wordt ondersteund door het Vlaams Energieagentschap. Er is één Green medewerker die instaat voor het Isoleren project. De middelen van de opleiding zelf komen van de scholen of de opleiding zelf (OCMW van Middelkerke).

**Aantal betrokken gezinnen/personen:** Er zijn geen cijfers bekend op dit ogenblik.

**Type actie:** Het is een opleidingactiviteit gezien als werkervaringsproject.

**Specificiteit van het project:** Indien woningen zijn geïsoleerd is de energiebesparing reëel. De leerlingen informeren als « energiesnoeiers » de bewoners. Door de opleiding verhoogt de kwaliteit van de toekomstige technische en isolatie-installateurs.

### Sterkten van het project:

Door deze samenwerking ontstaat een win-win situatie:

- leerlingen leren een bestaand gebouw isoleren met kennis van zaken
- een bouwheer krijgt de kans om z'n dak vakkundig te isoleren tegen de aankoop prijs van de isolatie
- minder CO<sub>2</sub>-uitstoot en energiezuinig geïsoleerd gebouw

Er wordt ingespeeld op een concrete nood, dit project vult een vraag vanuit de markt. Op deze manier creëren deze leerlingen ook een echte toegevoegde waarde.

Het project is vakoverschrijdend

Het project doet beroep op de creativiteit van de leerlingen.

Het is nog te vroeg het initiatief te evalueren. Maar het project Iso-Leren komt voor van een vorig project « Energie Ambassadeurs » dat grondig werd geëvalueerd.

### Zwakten van het project :

- Het vraagt durf van de leerlingen om bij de mensen binnen te gaan, hen op hun gemak te stellen en een energie-audit te doen.
- Het doelpubliek is soms moeilijk te overtuigen om de leerlingen isolatiewerken te laten uitvoeren. Bejaarden zijn vooral een moeilijke groep.

### Reproduceerbaarheid :

- Is perfect herhaalbaar.

## Activiteit 8 : Iso-Leren - Middelkerke

- Er moet een overeenkomst worden gesloten met Green, en met technische scholen of met instellingen voor leerwerkervaring.

**Opmerking:** Dit project staat niet ver van de Energiesnoeiers. Ze hebben hetzelfde doelpubliek voor werken en aanpak. Het doelpubliek in opleiding is wel anders, het gaat hier om meer technische opleidingen. De werkervaringen van de leerlingen zijn zeer interessant voor het latere vakmanschap. In de werkervaringprojecten van het OCMW worden het technisch niveau hoog gelegd. Hoe interessant ook als project, het is wel beperkt in zijn replicatie.

**Conclusie:** Werkervaringsprojecten in isolatietechnieken worden in heel Vlaanderen opgezet doordat de toekomstige activiteiten van de energiesnoeiers meer naar het isoleren gericht zullen worden. De verwachte promotiecampagnes voor isoleren zullen ook de behoefte aan geschoolde werknemers vergroten.