



Centre administratif Botanique  
Finance Tower  
Boulevard du Jardin Botanique 50 boîte 165  
B – 1000 Bruxelles  
T. +32 2 508 85 86  
question@mi-is.be  
[www.mi-is.be](http://www.mi-is.be)

Administratief Centrum Kruidtuin  
Finance Tower  
Kruidtuinlaan 50, bus 165  
B – 1000 Brussel  
T. +32 2 508 85 85  
vraag@mi-is.be  
[www.mi-is.be](http://www.mi-is.be)

## FAQ

# Omzendbrief van 7 oktober 2022 betreffende de beroepsinkomsten

### 1. Vragen omtrent de procedure

1.1. Is er ingevolge de inwerkingtreding van de omzendbrief betreffende de beroepsinkomsten elke maand een beslissing van de Raad/het Comité vereist voor een persoon die inkomsten ontvangt die onder de SPI-vrijstelling liggen (bv. € 80 per maand aan inkomsten voor het volgen van een opleiding)?

Ja, de procedurele regels veranderen niet. Als het inkomen van de persoon varieert, moet het OCMW elke maand een beslissing nemen.

1.2. Als gevolg van de nieuwe berekeningsmethode zal waarschijnlijk een aanpassing van onze software (die de basis vormt voor de berekening) nodig zijn. Wat gebeurt er als de leverancier de update niet op tijd kan afronden voor de berekeningsregels die vanaf januari 2023 van toepassing zijn?

De nieuwe berekeningsmethode geldt vanaf 1 januari 2023, er is geen afwijking mogelijk.

1.3. Een persoon doet een leefloonaanvraag halverwege de maand. Het betreft geen nieuwe aanvraag, aangezien hij in de afgelopen twee maanden een leefloon heeft ontvangen. Bijgevolg zullen de bestaansmiddelen over de hele maand in aanmerking moeten worden genomen, ook als de persoon niet meer werkt. Wat is het standpunt van de POD MI als er met terugwerkende kracht vanaf het begin van de maand een leefloon wordt toegekend, om te voorkomen dat de persoon in de eerste maand van zijn aanvraag in grote moeilijkheden komt?

Het is geen probleem om een leefloon toe te kennen vanaf het begin van de maand, op voorwaarde dat uitzonderlijke omstandigheden dit rechtvaardigen (zie punt 4.7. van de algemene omzendbrief van 27 maart 2018).

Bijvoorbeeld: de persoon dacht dat hij of zij genoeg middelen had voor die maand, maar heeft uiteindelijk minder middelen (bv. onverwachte beëindiging van een arbeidscontract).

## **2. Datum vanaf wanneer de inkomsten in aanmerking worden genomen (punt 5.3.3.2.)**

2.1. Een persoon krijgt een leefloon. Op 18 september start zij met een voltijds artikel 60-contract en heeft zij niet langer recht op een leefloon omdat haar inkomen toereikend is. Op 5 december vraagt zij een leefloon aan omdat zij ziek is, geen recht heeft op een ziektevergoeding en dus bijgevolg geen inkomen meer heeft. Moet de aanvraag op 5 december dan worden beschouwd als een nieuwe aanvraag? Kortom, geldt het begrip "nieuwe aanvraag" ook bij de overgang van het recht op maatschappelijke integratie in de vorm van een tewerkstelling naar het recht op maatschappelijke integratie in de vorm van een leefloon?

Als de persoon niet langer een leefloon ontvangt omdat hij of zij onder een contract art. 60 valt (en dus te veel inkomsten ontvangt in verhouding tot het bedrag voor zijn of haar categorie), wordt hij of zij geacht niet langer recht te hebben op maatschappelijke integratie (omdat hij of zij niet langer voldoet aan de bestaansmiddelenvereiste - de voorwaarden voor het recht op maatschappelijke integratie zijn niet langer vervuld).

Indien er meer dan twee volledige maanden verstrijken tussen de laatste maand waarin een leefloon werd toegekend en de maand waarin de persoon opnieuw een aanvraag indient, is er sprake van een "nieuwe aanvraag". In dit geval moet de berekening van punt 5.3.3.2. van de omzendbrief worden toegepast (zie ook voorbeeld 1: pro rata aan het begin van de berekening).

2.2. In de omzendbrief betreffende de beroepsinkomsten, punt 5.3.3.2, staat een voorbeeld van een nieuwe aanvraag waarbij de betrokkene deeltijds werkt en een inkomen ontvangt.  
Stap 1: het loon wordt pro rata berekend.  
Stap 4: de berekening van het leefloon vanaf de datum van de aanvraag tot het einde van de maand.

Is stap 1 van de pro rata berekening ook van toepassing indien een persoon een vervangingsinkomen ontvangt, bijvoorbeeld een pensioen of een werkloosheidsuitkering?

Ja, dezelfde berekeningsmethode is van toepassing als de persoon een vervangingsinkomen ontvangt

2.3. Is het om te bepalen of het om een nieuwe aanvraag gaat of niet noodzakelijk dat er tijdens die 2 volledige maanden daadwerkelijk een beslissing tot stopzetting aan het Comité/de Raad werd voorgelegd? Of is het ook aanvaardbaar dat de betrokkene gewoon niet uitbetaald is, omdat zijn inkomsten boven het leefloon lagen? Vaak laat ik het dossier leefloon van de betrokkene nog een maand of 3 'openstaan' (er is dus nog geen beslissing tot stopzetting genomen door het Comité/de Raad). Pas als de personen 3 maanden lang

over meer middelen beschikken dan het bedrag van hun leeflooncategorie, dien ik bij het Comité/de Raad een voorstel in om het leefloon stop te zetten.

Deze werkwijze kan juridisch gezien niet worden toegepast. Van zodra iemand niet langer voldoet aan de toekenningsvoorwaarden, bijvoorbeeld omdat hij of zij over voldoende bestaansmiddelen beschikt, moet het recht op maatschappelijke integratie onmiddellijk worden stopgezet. Een praktijk zoals het 'open laten staan' van een dossier is dus niet correct.

Concreet : voor het bepalen of er al dan niet sprake is van een nieuwe aanvraag moet er gekeken worden naar de datum van stopzetting van het recht op maatschappelijke integratie en de datum van de nieuwe aanvraag.

2.4. Indien een persoon in de voorafgaande twee maanden een leefloon ontving en in de loop van de maand opnieuw een aanvraag indient omdat hij/zij niet meer werkt, moet dan rekening worden gehouden met de middelen die hij/zij vóór de aanvraag ontving?

Voorbeeld:

Van 01/01 tot 31/05: de persoon ontvangt een leefloon

Van 01/06 tot 15/07: stopzetting van het leefloon omdat de inkomsten het bedrag van de leeflooncategorie overschrijden

16/07: de persoon dient een nieuwe leefloonaanvraag in omdat hij of zij niet meer werkt.

Moeten de van 1 tot en met 15 juli ontvangen middelen in aanmerking worden genomen?

De bovenstaande redenering is correct. We moeten echter ook de SPI-vrijstelling toepassen indien deze voor de maand mei van toepassing was (indien deze in mei van toepassing was omdat de persoon een loon en een aanvullend leefloon ontving, kan deze opnieuw van toepassing zijn voor de maand juli omdat er een onderbreking van minder dan 2 maanden is wegens een te hoog inkomen).

De berekening zou dus zijn :

$500 \text{ €} - 291,63 \text{ €} = 208,37 \text{ €}$

$208,37 \times 12 = 2.500,44 \text{ €}$

$19.690,01 \text{ €} - (2.500,44 \text{ €} - 310 \text{ €}) = 17.499,57 \text{ €}$

$17.499,57 \text{ €} / 12 = 1.458,3 \text{ €}$

Van 16/07 tot 31/07: € 752,67

Totale inkomsten voor de maand juli: € 1.252,67

2.5. Mevrouw R. werkt deeltijds met een contract van onbepaalde duur. Sinds 1 december heeft ze haar partner verlaten en woont ze alleen. Ze heeft geen kinderen. Voor de periode van 1 december tot en met 22 december ontving zij 580 euro. Vanaf 23 december wordt zij ziek en ontvangt zij een ziekte-uitkering van 175 euro voor de periode van 23 tot en met 31 december. Omdat haar inkomen te laag was, nam ze op 27 december contact op met het OCMW en vroeg ze een leefloon aan.

Als dit een nieuwe aanvraag is, hoe berekent u dan de middelen voor de maand december?

Indien het in het geval van mevrouw R. om een nieuwe aanvraag gaat (d.w.z. dat zij in oktober en november geen recht had op leefloon), geldt de volgende berekening (volgens de in de omzendbrief in paragraaf 5.3.3.3.2 genoemde stappen) :

Het maandelijkse inkomen is € 580 + € 175 = € 755

De periode gedekt door het leefloon vanaf 27 december is 5 dagen.

$755/31 \times 5 =$  inkomsten voor de periode 27/12 - 31/12 (bedrag A)

Bedrag A moet worden vergeleken met 5/31 van het bedrag van het leefloon van de categorie waarop de persoon recht heeft om na te gaan of er al dan niet recht is op een aanvullend leefloon.

- 2.6. Mevrouw R. heeft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Ze is echter al enige tijd ziek. Sinds 1 december heeft ze haar partner verlaten en woont ze alleen. Ze heeft geen kinderen. Voor de periode van 1 december tot en met 22 december bedraagt haar ziekte-uitkering 580 euro. Vanaf 23 december gaat zij weer aan het werk en ontvangt zij 175 euro voor de periode van 23 tot en met 31 december. Omdat haar inkomen te laag was, nam ze op 15 december contact op met het OCMW en vroeg ze een leefloon aan. Als dit een nieuwe aanvraag is, hoe berekent u dan de middelen voor de maand december?

Als het in het geval van mevrouw R. om een nieuwe aanvraag gaat (d.w.z. dat zij in oktober en november geen recht had op leefloon), geldt de volgende berekening (volgens de stappen die in de circulaire in paragraaf 5.4.1.4. en paragraaf 5.3.3.3.2. worden genoemd) :

$580 \text{ €} + 175 \text{ €} = 755 \text{ €}$

$175 - \text{€ } 291,63 \text{ (spi-vrijstelling)} = \text{€ } 0$

Dus  $\text{€ } 580 + \text{€ } 0 = \text{€ } 580$

De periode gedekt door het leefloon vanaf 15/12 is 17 dagen.

$580/31 \times 17 =$  inkomsten voor de periode 15/12 - 31/12 (bedrag A)

Bedrag A moet worden vergeleken met 17/31 van het bedrag van het leefloon van de categorie waarop de persoon recht heeft om na te gaan of er al dan niet recht is op een aanvullend bestaansminimum.

### **3. Samenvoeging van de inkomsten uit arbeid voor de hele maand (punt 5.3.3.3.)**

- 3.1. Hoe moeten we omgaan met gevallen waarin we de hoogte van het salaris niet kennen?  
Voorbeeld: de persoon heeft ons niet verteld dat hij/zij werkte. We krijgen een waarschuwing en moeten het dossier voor een eerdere periode regulariseren. We

ontdekken dat de persoon sinds 15/07 werkt. De persoon komt niet opdagen voor de geplande afspraak en levert zijn loonstrook niet in.

Op welke datum moet de intrekking en terugvordering van het leefloon worden geregistreerd (op 01/07 omdat we het bedrag van de in juli ontvangen middelen niet kennen of op 15/07 omdat de persoon sinds die datum werkt)?

Aangezien in dit geval de middelen over de maand moeten worden samengevoegd en het inkomen maandelijks wordt berekend, moet het leefloon op de 1e van de maand worden stopgezet (gebrek aan medewerking van de persoon die zijn inkomen niet meedeelt en het OCMW niet informeert).

#### **4. Vakantiegeld (punt 5.3.5.)**

4.1. Wat het vakantiegeld betreft, kan een persoon die een werkloosheidsuitkering/arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt en die zijn vakantie opneemt in december profiteren van het leefloon tijdens die maand?

Het vakantiegeld moet vanaf 1 januari 2023 als roerend kapitaal in aanmerking worden genomen.

Voor de maand december 2022 gebeurt de berekening van het vakantiegeld overeenkomstig de algemene omzendbrief van 27 maart 2018: het vakantiegeld moet in aanmerking worden genomen wanneer de persoon zijn vakantie opneemt, dus in december. In dit geval zal er waarschijnlijk geen aanvullend leefloon worden toegekend (omdat de middelen van de persoon te hoog zijn door het vakantiegeld).

Voor de maand december 2023 zal de persoon recht hebben op een leefloon aangezien het vakantiegeld als een roerend kapitaal zal worden beschouwd en niet meer zal worden meegerekend tijdens de periodes waarin hij/zij verlof opneemt.

4.2. Geldt met betrekking tot het vakantiegeld de regel dat "het vakantiegeld vanaf 1 januari 2023 in aanmerking wordt genomen bij de berekening van de middelen als roerend kapitaal" zowel voor het vakantiegeld van werknemers als dat van arbeiders ?

Ja, deze regel geldt zowel voor vakantiegeld voor werknemers als voor vakantiegeld voor arbeiders.

#### **5. De socio-professionele vrijstelling (punt 5.4.)**

5.1. Iemand die na toepassing van de spi-vrijstelling een aanvullend leefloon op zijn beroepsinkomsten ontvangt, kan dit recht op de spi-vrijstelling ook na een onderbreking van het leefloon (wegens een te hoog inkomen) terugkrijgen als het om dezelfde baan

gaat. Moet deze onderbreking korter zijn dan de 2 volle maanden waarin de vaststelling van de nieuwe vordering voorziet, of mag zij langer zijn?

De termijnregel die geldt voor een nieuwe aanvraag moet naar analogie worden toegepast. Om in het kader van dezelfde arbeid opnieuw een beroep te kunnen doen op de spi-vrijstelling mag er dus geen onderbreking van meer dan 2 VOLLE maanden (niet van dag tot dag) zijn tussen de maand waarin het leefloon wordt stopgezet wegens een te hoog inkomen en de maand waarin de betrokkene opnieuw een leefloon ontvangt.

5.2. Moet het aantal dagen dat onder de spi-vrijstelling valt, altijd worden aangepast aan het aantal werkelijk gewerkte dagen?

In het geval van samenvoeging van de inkomsten over de hele maand, en aangezien de spi-vrijstelling van toepassing is op de gehele maand (bedrag als zodanig, afgetrokken van de middelen), is het aantal dagen dat in mindering moet worden gebracht op de teller van de spi-vrijstelling het aantal dagen van de betrokken maand.