

THEMATISCHE MINISTERRAAD

AMBITIEUZE HERVORMINGEN VOOR JOBS,
KOOVKRACHT EN SOCIALE COHESIE

26 JULI 2017
BRUSSEL

FISCALITEIT

- Taxshift: fase 2 en 3

	2018	2019	2020
Bijkomende maatregelen voor de koopkracht en de competitiviteit	Bijkomende 2.1 miljard euro	Bijkomende 1.8 miljard euro	Bijkomende 1 miljard euro voor de competitiviteit .
In totaal aan de koopkracht	3.9 miljard euro	5.4 miljard euro	
Loonevolutie	+115 € netto/maand ten opzichte van 2014 voor de lage inkomens. +86 € netto/maand voor 1 werknemer op 2	+146€ netto/maand in vergelijking met 2014 voor de lage inkomens. +109 € netto/maand voor 1 werknemer op 2	
Sociale bijdragen	De sociale bijdragen voor de werknemers dalen naar 25% in 2018, daarin begrepen de versterking van de vermindering van de sociale bijdragen voor de "zone lage lonen".	Versterking van de socialebijdrageverminderingen voor de zone lage lonen.	

IN TOTAAL ZAL 9,3 MILJARD EURO WORDEN BESTEED AAN DE KOOPKRACHT EN DE RELANCE VAN DE COMPETITIVITEIT

FISCALITEIT

- **Tot 500 euro per maand extra niet-belaste inkomsten toestaan**
 - Fiscale en sociale vrijstelling van 6 000 euro/jaar vanaf 1 januari 2018.
 - Alle inkomens uit vrijetijdswerk en specifieke functies in de non-profitsector.
 - De maatregel is ook van toepassing voor diensten van particulieren aan particulieren.
 - Maatregel voorbehouden voor diegenen die vier vijfde tewerkgesteld zijn als hoofdactiviteit en voor gepensioneerden.

FISCALITEIT

- **Hervorming van de vennootschapsbelasting**
 - **Progressieve vermindering vennootschapsbelasting met focus KMO's**

	2018	2020
Oud	33%	33%
Nieuw	29%	25%
KMO-tarief (verlaagd tarief voor deel belastbare grondslag ≤ 100.000 EUR art. 215, derde lid, 1°, 2°, 4° en 6° WIB 92 en art. 15, §§ 1-6 W.Venn)	20%	20%
Crisisbijdrage Oud	3%	3%
Crisisbijdrage Nieuw	2%	0%

FISCALITEIT

Hervorming van de vennootschapsbelasting

- De budgettaire neutraliteit zal worden verzekerd
- Het principe van de fiscale consolidatie zal worden ingevoerd in 2020
- Tijdelijke verhoging investeringsaftrek van 8% naar 20%, zowel voor KMO als eenmanszaak
- Uitbreiden vrijstelling doorstorting bedrijfsvoorheffing wetenschappelijk onderzoek (bachelors)
- Gefinancierd door een heroriëntering naar een rechtvaardige fiscaliteit : beperken van aftrekposten, sancties verhoging en compliance.

FISCALITEIT

Hervorming van de fiscaliteit op spaargeld

- **Abonnementstaks**
 - Beoogde activa: aandelen, obligaties en fondsen
 - Vrijgestelde activa: pensioensparen en levensverzekering
 - 0,15% voor de gevaloriseerde effectenrekeningen van 500 000 euro en meer per belastingplichtige
- **Spaarrekeningen**
 - De vrijstellingsdrempel van de spaarrekeningen wordt verlaagd tot 940 euro
 - Er wordt voorzien in een nieuwe fiscale vrijstellingskorf op de aandelendividenden tot 627 euro

FISCALITEIT

- **Winstdeelname van werknemers**
 - Zonder verplichting voor de werkgever en zonder participatie voor de werknemers in het kapitaal van de onderneming. Vanaf 1 januari 2018 (boekjaar 2017).
 - Toegankelijk voor alle werknemers binnen een onderneming (uitgezonderd bedrijfsleiders).
 - Premie en komt niet in aanmerking voor de berekening van de loonnorm.
 - Eenvoudige procedure
 - Geen enkele verschuiving zal worden toegestaan ten nadele van de toegekende klassieke bezoldigingen.
 - De toegekende premie mag niet hoger zijn dan 30% van de loonmassa.

FISCALITEIT

- **Harmonisering forfaitaire beroepskosten (ten voordeel van zelfstandigen)**
 - Harmonisering en progressieve uitbreiding van de bedragen van de forfaitaire beroepskosten in de personenbelasting in het voordeel van zelfstandigen.
 - Harmonisering van de bedragen en de methodes voor de berekening van de bestaande forfaits naar het voorbeeld van de methode die momenteel van toepassing is op de werknemers.
 - Phasing in

COMPETITIVITEIT EN WERK

- **Uitbreiding van de flexi-jobs**
 - Uitbreiding van de flexi-jobs naar de gepensioneerden.
 - Detailhandel, zelfstandige kleinhandel, kleinhandel in voedingswaren, grote kleinhandelszaken, warenhuizen
 - Inwerkingtreding op 1 januari 2018
 - Rekening houden met uitspraak van Grondwettelijk Hof

COMPETITIVITEIT EN WERK

- **E-commerce maatregelen**
 - Specifiek kader vanaf 1 januari 2018:
 - Specifiek kader (2 jaar) waarbinnen nachtwerk en zondagsarbeid voor e-commerce mogelijk wordt gemaakt voor ondernemingen via een aanpassing van het arbeidsreglement.
 - Na de periode van 2 jaar, definitieve invoering van nachtwerk en zondagsarbeid in e-commerce in de ondernemingen via cao of arbeidsreglement.
 - Artikel 38 van de arbeidswet zal worden aangepast om nachtwerk toe te laten voor e-commerce activiteiten in een onderneming door een CAO af te sluiten met minstens één syndicale organisatie.

COMPETITIVITEIT EN WERK

- **Vermindering van de bijdragedrempel voor zelfstandigen bij het begin van hun activiteit**
 - Er zullen progressieve inkomensdrempels worden ingevoerd voor de berekening van de minimale sociale bijdrage van zelfstandigen in hoofdberoep, voor de eerste twee jaar van de sociale bijdragen.
 - De maatregel zal geleidelijk in werking treden vanaf 1 januari 2018

BIJDRAGEJAAR	HUIDIGE DREMPEL	VOORGESTELDE DREMPEL
Tot het einde van het 1e jaar	13.296,25 €	4.432,08 €
2e jaar	13.296,25 €	8.864,17 €
3e jaar en volgende	13.296,25 €	13.296,25 €

COMPETITIVITEIT EN WERK

- **Studentenarbeid tussen 16 en 18 jaar op zondag en uitbreiding tot alternerend leren**
 - Zondagwerk :
 - Uitzondering voor verschillende sectoren (o.a. de detailhandel) op het verbod op zondagwerk
 - Voor jonge werknemers van minder dan 18 jaar, onder het stelsel van studentenarbeid en in overeenstemming met de Europese richtlijn.
 - De beoogde uitbreiding zal in werking treden op 1 januari 2018 uiterlijk na advies paritaire comités.
 - Alternerend leren :
 - Mogelijkheid voor een student in alternerend leren te werken, onder het stelsel van studentenarbeid.
 - De hervorming is in werking getreden op 1 juli 2017.

COMPETITIVITEIT EN WERK

- **Aanpassing van het begrip passende dienstbetrekking voor werkzoekenden**
 - Meer rekening houden met competenties van de werkzoekende, onder meer op basis van de opgedane beroepservaring.
 - De hervorming zal uiterlijk op 1 januari 2018 in werking treden.

COMPETITIVITEIT EN WERK

- **Maatregelen voor de bouwsector**

De regering zal strijd voeren tegen sociale dumping op bouwerven via 2 maatregelen:

- Een gefaseerde vermindering van de arbeidskosten
 - 2018: 100 miljoen €
 - 2019: 100 miljoen €
 - 2020: 404 miljoen €
- Er zal een oplossing komen voor het afwijkend stelsel inzake opzegtermijnen in de bouwsector, gelet op het arrest van het Grondwettelijk Hof, retroactief tot 1 januari 2014.

COMPETITIVITEIT EN WERK

▪ Telecomprijzen

- Op 1 juli 2017: vereenvoudigde procedure om te veranderen van operator ingevoerd. De nieuwe operator moet instaan voor alle administratieve en technische aspecten van de wissel (« easy switch »).
- Invoering van een gebruiksvriendelijke tariefsimulator.
- De informatie over de tarieven voortaan beschikbaar in “open data”, zodat ze op alle websites kan worden geraadpleegd en om de ontwikkeling van prijsvergelijkingstools te bevorderen.
- Informatiecampagne over easy switch en over de tariefvergelijkingstool worden gevoerd in de lente 2018.

COMPETITIVITEIT EN WERK

■ Proefperiode

- Invoering van een progressievere opbouw van de opzeggingstermijn tijdens de zes eerste maanden van de aanwerving:

ANCIENNITEIT	< 1 MAAND	< 2 MAAND	< 3 MAAND	< 4 MAAND	< 5 MAAND	< 6 MAAND
Huidig	2 sem.	2	2	4	4	4
Toekomst	1	1	1	3	4	5

- Algemeen voor alle categorieën werknemers, zowel voor contracten van onbepaalde als bepaalde duur.
- Outplacement
 - Huidig stelsel= in geval van opzeg van minstens 30 weken : de kost van outplacement wordt berekend op de opzegvergoeding à rato van 4 weken
 - Nu = werknemers van wie de gezondheidstoestand op een onomkeerbare wijze niet toelaat om aan het outplacement deel te nemen krijgen recht op een integrale opzegvergoeding (met inbegrip van de 4 weken).

COMPETITIVITEIT EN WERK

- **Starterjobs**

- De aanwerving van jonge werknemers van 18 t.e.m. 21 jaar zal worden bevorderd via een vermindering van de arbeidskost van de werkgever.
- Het netto salaris zal volledig worden behouden.
- Inwerkingtreding: 1 januari 2018.

COMPETITIVITEIT EN WERK

- **Interimsector privé**
 - Toestaan van interimwerk in alle privésectoren
 - Datum inwerkingtreding: 1 januari 2018
 - Opheffing van de uitzonderingen samen met analyses veiligheidsvereisten.

COMPETITIVITEIT EN WERK

- **Klinische proeven**
 - België staat aan de Europese top wat klinische proeven betreft. Er zijn 170 000 Belgen bij betrokken.
 - Een nieuw Europees regelgevingskader dreigt ons een groot deel van onze aantrekkelijkheid te doen verliezen. **Daarom zal de overheid voortaan de evaluatie van klinische proeven financieren.**
 - De farmaceutische sector gaat een duidelijk engagement aan om het aantal klinische proeven in België te vermeerderen.
 - Deze maatregel heeft een onmiddellijk terugverdieneffect op veel domeinen:
 - Economisch: investeringen in klinische centra, onderzoeksinfrastructuur en banen etc.
 - Medisch: België zet zich op de kaart als Pharma Valley en trekt innovatie aan.
 - Toegankelijkheid gezondheidszorg: door deel te nemen aan klinische proeven hebben de patiënten als eersten toegang tot innovatie.
 - Indirecte positieve impact op het ecosysteem in termen van leveranciers, logistiek etc.

INVESTERINGEN

- **Pact voor investeringen**
 - Ambitie om tegen 2030 60 miljard euro te mobiliseren
 - Lijst met federale projecten en projecten van de deelgebieden
 - Bedragen ingeschreven op de begroting: 647,5 miljoen in 2018
 - Gebouwen Autoriteit van de Staat (Master Plan gevangenissen, Rechtbanken, gesloten centra,...) : 432 miljoen
 - Mobiliteit (GEN, regionale prioriteiten) : 112,5 miljoen
 - Energie : 20 miljoen
 - Digitaal : 16 miljoen
 - Tussentijds verslag: sectoren/ governance

INVESTERINGEN

- **Financiering van groeibedrijven :**
 - Aantrekkelijkheid en ontwikkeling van private privaks via een hervorming van het statuut (versoepeling controleregels, beheersactiviteit, tijdelijke investering)
 - Verlaging van de minimale investeringsdrempel in de private privaks van 100 000 euro naar 25 000 euro
 - Vermindering van de belasting op verliezen op startkapitaal in private privaks aan het einde van hun levenscyclus, met een maximum van 25 000 euro
 - Uitbreiding van de tax shelter voor starters naar groeibedrijven (definitie) volgens dezelfde principes (kapitaalsverhoging, duur van 4 jaar, belastingvermindering van 30%,...)
- **Bevordering, valorisatie van groeibedrijven via de invoering van een ecosysteem voor groeibedrijven.**

INVESTERINGEN

- **Green Bonds**

- Invoering van nieuwe “groene obligaties” voor institutionele investeerders.
 - De in aanmerking komende projecten/uitgaven waaraan de “green OLO’s” zullen worden toegekend, zullen worden gediversifieerd in termen van type uitgaven en zullen recente, huidige en toekomstige projecten/uitgaven bevatten die onder federale bevoegdheden vallen.
 - De uitgave van deze groene obligaties toont het ecologische engagement op lange termijn van de regering.

MODERNE ADMINISTRATIE

- **Interimwerk openbaar ambt**
 - In overleg met de syndicale organisaties, zal interimwerk in het openbaar ambt mogelijk worden gemaakt in de volgende gevallen:
 - de vervanging van een statutair of contractueel personeelslid;
 - een tijdelijk geachte toename van de werklust;
 - de uitvoering van een uitzonderlijk werk.

MODERNE ADMINISTRATIE

▪ Hervorming openbaar ambt

- De wetgeving zal worden aangepast voor de aanwerving van nieuwe personeelsleden in de overheidssector om prioriteit te geven aan contractuelen voor een efficiëntere overheid.
- De wetgeving zal worden aangepast voor de overheidsbedrijven en het federale openbare ambt. De ontwerp teksten worden tegen eind december 2017 voorgelegd aan de ministerraad.
- Er zal een studie worden uitgevoerd om alle gezagsfuncties te bepalen die, omwille van de uitoefening ervan, een statuut vereisen dat de belangen van de staat en de ambtenaar vrijwaart.
- De huidige statutaire ambtenaren behouden hun statuut gedurende heel hun loopbaan, ook bij bevordering of mobiliteit.
- De werkzaamheden rond de vereenvoudiging en verduidelijking van de teksten die aan de basis liggen van de organisatie van het openbaar ambt zullen worden afgerond (codex openbaar ambt).
- Deze moderniseringsmaatregelen zullen ons openbaar ambt flexibeler, aantrekkelijker en productiever maken, zonder afbreuk te doen aan het personeel en de dienst.

MODERNE ADMINISTRATIE

▪ Smart Mobility

- Bedoeling: de terbeschikkingstelling van bestaande gegevens en gegevensstromen op het vlak van mobiliteit versnellen.
 - samenwerking tussen de federale overheid en de deelgebieden.
 - Het project zal geoperationaliseerd worden in partnerschap met de privésector.
- De terbeschikkingstelling van data zal het mogelijk maken diensten op maat te creëren, in functie van de mobiliteitsproblemen die zowel de gebruikers als de overheid ervaren.
- De multimodaliteit van het vervoer zal bevorderd worden door dit initiatief en zal ook de creatie van innoverende applicaties voor zowel de gebruikers als de overheid bevorderen.
- België op de kaart zetten op het vlak van Smart Mobility en ITS (Intelligent Transport System)-diensten

MODERNE ADMINISTRATIE

- **De logistieke keten bevorderen en optionele BTW voor huur onroerende goederen**
 - Een douanecompetentiecentrum oprichten (Customs Competence Center – 3C) om de douaneactiviteiten van een “gecertificeerde” ondernemersgroepering efficiënter te coördineren.
 - België profileren als logistieke en douanehub (System based approach, performante IT, automatisering, uniek klantendossier, infosessies over de Brexit voor de ondernemingen etc.)
 - De BTW-regels voor nieuwe overeenkomsten betreffende de terbeschikkingstelling van onroerende goederen vereenvoudigd door de invoering van een optioneel systeem voor BTW-onderwerping om onder meer een einde te stellen aan de competitiviteitshandicap van de Belgische operatoren.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Verhoging minimumpensioenen voor volledige loopbaan (werknemers)**
 - In 2016 in het kader van de taxshift: Verhoging van 0,7% voor de minimumpensioenen voor een volledige loopbaan.
 - In het kader van de welvaartsenveloppe 2017-2018 hebben de sociale partners beslist om de minimumpensioenen voor een onvolledige loopbaan vanaf 1 september 2017 te verhogen met 1,7%, en voor een volledige loopbaan met 1%.

Voorgestelde hervorming: Verhoging van 0,7% voor minimumpensioenen voor volledige loopbaan v.a. 1/1/2018.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Gedeeltelijk pensioen**
 - De werknemer zal een deel van zijn pensioen kunnen opnemen en tegelijk kunnen blijven werken en bijkomende pensioenrechten opbouwen.
 - De werknemer een bijkomende mogelijkheid geven om te zorgen voor een vlottere overgang tussen voltijds werken en de definitieve uittreding uit de arbeidsmarkt.
 - Het gedeeltelijk pensioen integreren in het kader van het pensioen met punten.
 - De bedoeling is om de teksten goed te keuren voor uitvoering op 1 januari 2019.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **2de pijler zelfstandigen en aanvullend pensioen loontrekkenden**
 - **2e pijler zelfstandigen**
 - Invoering van een volwaardige tweede pensioenpijler voor zelfstandigen, natuurlijke personen.
 - Het toekomstige fiscale kader zal overeenkomen met dat van de reeds bestaande tweede pijler voor zelfstandigen in vennootschap
 - **Vrij aanvullend pensioen loontrekkenden**
 - Het idee is om nu een vrij aanvullend pensioen te voorzien dat zou gefinancierd worden door middel van bijdragen die door de werkgever op vraag van de werknemer van het loon worden ingehouden. Het initiatiefrecht zal dus bij de werknemer liggen.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

3de pijler dual systeem waarbij belastingplichtige kiest

940€, 30% belastingvoordeel
OF 1200€, 25% belastingvoordeel

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Opheffing van de eenheid van loopbaan**
 - Voorgestelde hervorming :
 - Schrapen van de beperking tot de eenheid van loopbaan voor alle effectieve werkdagen vanaf 1 januari 2019.
 - Concreet betekent dit dat er voor de effectieve werkdagen geen enkele beperking meer geldt voor het opbouwen van pensioenrechten.
 - Voor de mensen die de eenheid van loopbaan overschrijden met gelijkgestelde dagen wordt het huidige stelsel voor het in aanmerking nemen van de voordeligste dagen behouden.
 - Verband met gelijkgestelde periodes:
 - De regering behoudt haar doelstelling om de periodes van werk altijd hoger te waarderen dan de periodes van inactiviteit voor de berekening van het pensioen.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

Sociaal meerjarenakkoord non-profitsector

- Budget: 100 miljoen€ op 4 jaar

Sociaal meerjarenakkoord in de schoot van Comité A

- Budget: 28 miljoen € op 4 jaar

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Welzijn op het werk**
 - De gezondheid van de werknemers vrijwaren en hen beschermen tegen psychosociale risico's binnen de ondernemingen.
 - Een burn-outcoach in ondernemingen met meer dan 100 werknemers
 - Via de invoering van een mogelijkheid om te deconnecteren voor de werknemers buiten de arbeidstijd
 - Datum van inwerkingtreding: 1 januari 2018

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Mentale gezondheid : terugbetaling klinische psychologen**
 - Een persoon op drie kampt met psychologische problemen.
 - Betere terugbetaling van de raadplegingen bij een klinisch psycholoog.
 - Voorwaarden voor terugbetaling:
 - Door verwijzing van de huisarts
 - Opgenomen in het globaal medisch dossier

Begroting: 22,5 miljoen €

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Oudere werknemers: langer werken bevorderen via (para)fiscale voordelen middels bijkomende kosten**
 - Bedoeling: De kloof tussen de effectieve pensioenleeftijd (gemiddeld 59,7 j.) en de wettelijke pensioenleeftijd (65 j.) verkleinen
 - **Een aanvullende vergoeding voor werknemers die hun loopbaan met loonsvermindering aanpassen** (ofwel afkomstig van een sectoraal fonds, ofwel van de werkgever):
 - Voor werknemers die minstens 60 in geval van voltijds naar 4/5e
 - Voor werknemers van 58 jaar voor voltijdse werknemers in geval van omschakeling van ploegen-en nachtarbeid of aangepast lichter werk
- Deze vergoeding is **vrijgesteld van sociale bijdragen** en wordt niet als loon beschouwd.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Verhoging van de uitkeringen tot de armoedegrens en versterking van de aftrekbaarheid van de kinderopvangkosten voor alleenstaande werknemers met een laag inkomen**
 - De socialebeschermingsuitkeringen (leefloon, IGO en IVT) worden opgetrokken in 3 schijven, waarbij rekening zal worden gehouden met de sociale voordelen om inactiviteit- en werkloosheidsvallen te vermijden. Op die manier wordt de armoedegrens van de EU SILC 2016-enquête, van 1.115 € voor alleenstaanden, sneller bereikt.
 - Fasering
 - 2018 : 100 miljoen €
 - 2020 :120 miljoen €
 - 2022: 150 miljoen €

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Strijd tegen de schuldoverlast**
 - harmonisering van de praktijken voor de evaluatie van de afbetaalcapaciteit van leners (guidelines door de economische inspectie).
 - in overleg met de FSMA, versterking van de kadermaatregelen voor de kredietmaatschappijen.
 - versterking van de Centrale voor kredieten aan particulieren zodat ze dynamischere informatie kan leveren en een breder toepassingsgebied kan dekken.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

Sociale bescherming bieden aan werkzoekenden MMPP's:

- Verlenging van de huidige maatregel voor 2 jaren
- De minister van Werk zal een structurele maatregel voorstellen die zal ingaan vanaf 2020

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Automatische toekenning van rechten**
 - Toekenning van automatische rechten op basis van de inkomsten of het statuut, indien mogelijk , door een beroep te doen op de KSZ of terbeschikkingstelling van betere informatie over de beschikbare rechten.
 - De garanties inzake mystery shopping zullen worden overgenomen.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Mystery calls**
 - Strijd tegen discriminatie op de arbeidsmarkt.
 - De Sociale Inspectie zal kunnen overgaan tot anonieme tests bij ondernemingen in geval van objectieve aanwijzingen van discriminatie.
 - Het zoeken naar informatie en bewijzen door de administratie moet gebeuren op basis van correcte en loyale principes.
 - Mystery calls zijn bedoeld om discriminatie aan het licht te brengen en niet om discriminatie te provoceren, te doen ontstaan of te versterken bij de vermoedelijke dader.
 - Datamining
 - Voorafgaande machtiging arbeidsauditeur

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Terugbetaling kleine OCMW's**
 - Meer gelijke behandeling tussen de gemeenten met een relatief laag aantal begunstigen en de gemeenten met een hoger aantal
 - De subsidiëring van de staat optrekken van 55% naar 60% voor de kleine gemeenten met een relatief hoge kansarme bevolking die aanspraak kan maken op het leefloon, maar die, door hun kleine omvang, geen verhoogde subsidie kunnen genieten.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Carensmaand zelfstandige**
 - het sociaal statuut van de zelfstandigen verbeteren
 - Verkorting van de carensmaand tot 2 weken
 - datum van inwerkingtreding: 1 januari 2018

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Aanvullen federale programmatie FEAD**
 - Bedoeling :
 - Twee behoeften dekken die momenteel niet gedekt worden door het operationeel programma van de FEAD vanaf begin 2018:
 - 1) de logistieke en organisatorische steun voor de distributie-organisaties
 - 2) de materiële steun voor kinderen en daklozen
 - Hoe?
 - 1) platformen ontwikkelen om steun te bieden bij de verdeling van voedselhulp, bij het promoten van de korte ketens en bij de strijd tegen voedselverspilling
 - 2) materiële steun bieden aan kinderen en daklozen door de aankoop van wegwerpluiers en hygiënekits
 - Voor wie ?
 - 1) distributie-organisaties
 - 2) de doelgroepen die het ergst getroffen zijn door armoede: kinderen en daklozen

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Opleiding door werk**
 - jonge werkzoekenden helpen zich te integreren in de maatschappij
 - op basis van de trajecten alternerend leren, die in het leven zijn geroepen door de gewestelijke beroepsopleidingsinstellingen, zou de federale overheid als proefproject een traject invoeren voor jonge werkzoekenden om hen te integreren in de maatschappij.
 - Dit proefproject zal worden gelanceerd na een juridische analyse van de minister van Ambtenarenzaken bij de diensten die daartoe vrijwilliger zijn en zal worden onderworpen aan een evaluatie.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Pensioen mantelzorgers**

- Pensioenkrediet van 48 maanden voor deeltijdse werknemers die hulp geven aan een persoon met een vermindering van de zelfredzaamheid met minstens 12 punten op de schaal van de DG Handicap.
- Een gecentraliseerde erkenning van de mantelzorgers brengt de situatie van zware zorgbehoevenden in kaart (= data voor studies IMA, KCE, WIV). Bij de aanvraag kan er tevens aan de patiënt meteen gerichte info meegegeven worden aan de mantelzorger over thuisverpleging, begeleiding, praatgroepen, e.d. terwijl de mantelzorgers op dit moment grotendeels afhankelijk zijn van hun eigen zoektocht naar een mantelzorgorganisatie.

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

▪ Handicap plan

Uitkeringsfraude bestrijden, gehandicapten activeren, artsencontrole versterken.

- 1) conform aan de Europese wetgeving, de verblijfsvoorwaarde versterken voor twee soorten uitkeringen.
- 2) optreden tegen uitkeringsfraude
- 3) controle van de artsen van de DG PH die expertise uitvoeren, door vooraf een werkgroep te vragen criteria uit te werken en een mechanisme te voorzien voor de opvolging van die criteria
- 4) PH activeren door een herziening van de drempels voor de vervanging van een IVT-bedrag wanneer men beroepsinkomsten ontvangt.
- 5) een stage invoeren om de aanwezigheid van PH in het openbaar ambt te bevorderen
- 6) PH-vereisten opnemen in de nieuwe contracten van de NMBS
- 7) In overleg met de deelstaten

SOCIALE COHESIE EN ARMOEDEBESTRIJDING

- **Wijkgezondheidscentra**
 - Een audit is aan de gang over de organisatie, het functioneren en de structuur van de kosten van de wijkgezondheidscentra om het systeem te optimaliseren. De resultaten van de audit worden afgewacht.

INITIËLE BEGROTING 2018

- **Netto-inspanning van 0,6% van het bbp**
 - Initiële inspanning van 0,6% van het bbp, hetzij 2,6 miljard euro
 - + nettofinanciering thematische MR, d.w.z. in totaal 2,9 miljard euro aan correcties en maatregelen.
- **Macroparameters en volume-effecten : 668 miljoen, waarvan:**
 - Conjunctuurverbetering van 368 miljoen (herevaluatie in september)
 - Correctie volume-effecten voor 300 miljoen euro.
 - 200 miljoen aan primaire uitgaven (volume-effecten asielcrisis en interdepartementale provisie)
 - 100 miljoen aan fiscale inkomsten (voorafbetalingen)

INITIËLE BEGROTING 2018

- **Correctie van de basis van het Monitoringcomité en reeds besliste maatregelen voor 1 128 miljoen, waaronder:**
 - 418 miljoen op sociaal vlak, waaronder:
 - Naleving gezondheidszorgnorm voor 290 miljoen
 - Maatregel e-commerce nachtwerk voor 40 miljoen
 - 151 miljoen aan primaire uitgaven, waaronder:
 - Europese bijdrage voor 30 miljoen
 - Herinvoering van het onderbenuttingsniveau van de FOD's voor 120
 - 550 miljoen aan fiscaliteit, waaronder:
 - Herstel wet minnelijke schikking in strafzaken voor 50 miljoen
 - Transfer pricing voor 100 miljoen
 - Maatregelen GVV en GVBF voor 100 miljoen
 - Dividenden voor 200 miljoen

INITIËLE BEGROTING 2018

- **Nieuwe maatregelen voor 1 106 miljoen euro, waaronder :**
 - 502 miljoen aan sociale uitgaven
 - **Tewerkstelling voor 207 miljoen, waaronder**
 - Systematische controle van het statuut
 - Kader e-commerce
 - Begrip passende dienstbetrekking
 - Pensioen voor 65 miljoen, waaronder:
 - Controle verblijfsvoorwaarden
 - Compensatiebetaling Proximus
 - Gelijkgestelde periodes
 - Sociale zaken voor 225 miljoen
 - Hervorming formule parameters verzekeringsinstellingen
 - Afschaffing onderbenutting internationale verdragen
 - Eindeloopbaanmaatregel
 - Sociale fraude
 - Herintegratie langdurig zieken

INITIËLE BEGROTING 2018

- **Nieuwe maatregelen voor 1 106 miljoen euro, waaronder :**
 - 502 miljoen aan sociale uitgaven
 - Sociale integratie voor 5 miljoen
 - Opleiding studenten
 - 529 miljoen aan fiscale inkomsten
 - Accijnzen op dranken die suiker of toegevoegde zoetstof bevatten voor 75 miljoen
 - Abonnemententaks op de effectenrekeningen / activering van het spaargeld voor 254 miljoen
 - Kaaimantaks voor 50 miljoen
 - Minimale accijnzen voor 25 miljoen
 - Fiscale fraude voor 50 miljoen
 - 75 miljoen aan primaire uitgaven
 - Verhoging onderbenuttingsobjectief van de FOD's/ION's/OISZ's voor 75 miljoen