

DOORSTROMINGSPROGRAMMA

BEWIJS VOOR DE FINANCIËLE TUSSENKOMST VANWEGE HET OCMW

INFO

Het formulier OCMW – 78.DSP moet op het einde van elke kalendermaand ingevuld worden door de werkgever, die het overhandigt aan de werknemer.

Het formulier wordt eveneens afgeleverd indien het nettoloon € 0 bedraagt (bv. bij langdurige ziekte, verlof zonder wedde, tijdelijke werkloosheid ...).

Maandelijks vermindert de werkgever het door hem te betalen nettoloon met de financiële tussenkomst vanwege het OCMW waarop de werknemer recht heeft.

De werknemer dient het formulier OCMW – 78.DSP bij het OCMW in om de financiële tussenkomst te ontvangen.

De werkgever vermeldt het volledige loon (belastbaar bedrag) op de fiche 281.10.

Op de samenvattende opgave 325.10 vermeldt hij voor de betreffende werknemer in de kolom "opmerkingen" het bedrag van het nettoloon dat ten laste werd genomen door het OCMW : "xxxx EUR ten laste van het OCMW"

IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER

(invullen in hoofdletters)

WERKGEVER

Met werkgever wordt bedoeld de technische bedrijfseenheid zoals gedefinieerd in de wet van 20 september 1948 houdende de organisatie van het bedrijfsleven (artikel 14, § 1).

Naam.....

Adres.....

Ondernemingsnr.....

Inschrijvingsnr RSZ.....

Inschrijvingsnr RSZ - PPO.....

WERKNEMER

Naam

INSZ
identificatienummer van de sociale zekerheid, nummer in de rechterbovenhoek van de sociale identiteitskaart (SIS-kaart)

Adres.....

TWERKSTELLINGSBEWIJS

Erkenningsnummer van het project
Dit nummer werd u meegedeeld in de erkenningsbeslissing.

De werknemer was in mijn dienst, in het kader van een doorstromingsprogramma, gedurende de kalendermaand(maand/jaar).

Heeft uw werknemer deze maand een arbeidsongeval gehad ?

- ja
- neen

Zo ja, gelieve een document OCMW - 78.ARBEIDS-ONGEVAL in te vullen en het op te sturen naar het OCMW dat voor de werknemer bevoegd is. U kan dit document bij het OCMW verkrijgen.

BEDRAG VAN DE FINANCIËLE TUSSENKOMST

De werknemer heeft recht op een financiële tussenkomst vanwege het OCMW van ten hoogste € per kalendermaand.

Het bedrag van de financiële tussenkomst wordt evenwel begrensd tot het nettoloon waarop de werknemer voor de betreffende kalendermaand recht heeft (bijvoorbeeld indien het nettoloon van de werknemer voor een welbepaalde kalendermaand slechts € 230 bedraagt, zal het OCMW slechts € 230 betalen.

Bedrag van het nettoloon voor de beschouwde maand :

- het nettoloon is minstens gelijk aan de financiële tussenkomst vanwege het OCMW
de werkgever betaalt enkel het verschil
- het nettoloon is lager dan de financiële tussenkomst vanwege het OCMW en bedraagt €
de werkgever betaalt geen nettoloon

HANDTEKENING VAN DE WERKGEVER

Ik verklaar op mijn eer dat de op dit formulier vermelde gegevens juist zijn.

Datum Stempel Naam en functie