



Instrument de mesure de l'activation sociale & professionnelle

Groupe de travail Activation sociale 28/11/2014



Fondement

- Loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale
 - Activation essentielle pour aider
- Enregistrement existant : insuffisant pour justifier le grand nombre de clients non activés auprès des autorités supérieures
- Le parcours d'aide accompli n'est pas suffisamment expliqué aux politiques



Élaboration de l'IMASP

- 2004 : création du groupe de travail
 - Composition regroupant les centres sociaux, le service Emploi & Recht-Op
- Évolution
 - Partant de l'enregistrement existant pour l'activation & des échelles de points existantes
- 2005 : introduction de l'instrument de mesure d'activation sociale et professionnelle



Constats

- Intégration complète : pas faisable pour tous les clients
- Plusieurs initiatives isolées visant à intégrer les clients socialement et professionnellement
- Besoin d'un instrument de mesure objectif permettant de mieux éclairer le client
- Pas d'instrument de mesure adéquat à disposition



Objectifs

- Mieux adapter l'aide aux possibilités et aux besoins concrets du client
- Poursuivre des objectifs réalisables pour le client
- Renforcer la coresponsabilité du client
- Obtenir une meilleure vision des étapes accomplies avec le client
- Apporter une meilleure justification aux autorités
- Mettre au point un instrument facile à utiliser



Définitions de base

- **Activation professionnelle**

- Désigne l'accompagnement d'un client vers une activité rémunérée (partiellement subventionnée ou non) lui permettant d'acquérir une autonomie financière.

- **Activation sociale**

- Désigne les démarches visant l'intégration sociale du client, axées notamment sur les activités non rémunérées ou la constitution d'un réseau personnel.

L'IMASP n'est pas un instrument de sanction mais bien un instrument de screening et d'accompagnement qui s'ajoute à un éventuel PIIS.



Méthode

- Le travailleur social complète l'IMASP après 3 mois, puis à chaque révision du dossier ou plus souvent en fonction de l'évolution du dossier.
- À chaque réunion du CSSS, le travailleur social devra obligatoirement soumettre l'instrument de mesure.
- Cet IMASP est complété pour chaque client mais:
 - si le client a plus de 60 ans
 - si le client est un moins valide définitivement inapte au travaille client devient automatiquement 'activable exclusivement sur le plan social'. Chaque dossier 'activable exclusivement sur le plan social' est rouvert tous les 3 ans et reconfronté aux critères en vigueur.



Niveau de décision

- Le CSSS accorde le statut 'activable exclusivement sur le plan social' sur proposition du travailleur social, à la suite de minimum 3 mesures consécutives, pour cause de problématique persistante.



Instrument de mesure

PERSOON - Detail

I - Dnr 11/05/1983 Ga naar dossier

Identiteit | Financieel | **Ervaring en opleiding** | Sociale indicatoren | Relaties | Sociaal profiel | Begeleiding | Medisch onderzoek

Overzicht

Studiegegevens

Diploma's

Opleiding

Vaardigheden

Jobdoelwit

Toeleiding

MPSA

Test DWG/Inburgering

Activering

Tewerkstelling activering

Gegevens ivm ervaring en opleiding van NAAM KLANT op 13/04/2011

Studiegegevens:
Geen studiegegevens

Diploma's:
Geen Diploma's

Opleidingen:
Geen Opleidingen

Vaardigheden:

Talenkennis:
Nederlands: moedertaal
Latijns schrift lezen: Gealfabetiseerd, schrijven: Gealfabetiseerd

Jobdoelwit:

Prioritair: Techniek
Bijkomend: Milieu

Toeleiding:

Prioritair: Professionele activering (Intern), Vanaf 28/01/2011
MPSA: Sociale en Professionele activering, Vanaf 06/12/2010
Test Dienst Werkgelegenheid: Getest technische dienst op 18/03/2011

Inburgeringsattest: Geen

Activering:
Geen Activering

Tewerkstelling activering:
Geen tewerkstelling activering

Afdrukken

Sluiten

000304

Start | Postvak IN - Microsoft O... | Intranet OCMW-Antwer... | eVita v. 5.0.0 Ses... | Intranet OCMW-Antwer... | Intranet OCMW-Antwer... | 12:17



Statut seuils possibles

PERSON - Detail

I - Dnr : - 11/05/1983 Ga naar dossier

Identiteit Financieel Ervaring en opleiding Sociale indicatoren Relaties **Sociaal profiel** Begeleiding Medisch onderzoek

Overzicht **Detail drempelmeting :**

Meting MPSA **Score op:** 6/12/2010 **Historiek:** 06/12/2010

Medische / Psychische factoren

Ziekte/hospitalisatie	A	A
Zwangerschap/bevalling	NVT	?
Verslaving	B	B
Psychische belemmeringen	A	A
Handicap	A	A

Wonen

Dakloos	A	A
Ongezonde woning	A	A
Verhuizing/uit huiszetting	B	B

Gezin

Relatie Problemen	A	A
Opvoeding kinderen	NVT	?
Kinderopvang	NVT	?

Maatschappelijke factoren

Opslaan Annuleren Auteur Wie

Sluiten

000305

Start Postvak IN - Micros... Intranet OCMW-A... eVita v. 5.0.0 ... Intranet OCMW-A... Intranet OCMW-A... Document25 - Micr... 12:18



Légende

Les valeurs suivantes peuvent être sélectionnées :

- **A:** il n'y a pas d'obstacle
- **B:** il y a un obstacle mais la mise à l'emploi est possible moyennant un soutien
- **C:** il y a un obstacle tel que la mise à l'emploi est momentanément impossible

T - Dnr 847514 Fofana Fanta (77000062819)- 00/001977

MPSA

Van: 24/03/2011 Tot:

Er wordt met de klant gewerkt aan: Enkel SA

SA en PA

Reden enkel sociale activering:

Toeleiding

Prioritair	Van	Tot	Type toeleiding
------------	-----	-----	-----------------

Activering

Prioritair	Van	Tot	Hoofdtype	Subtype	Subsubtype
------------	-----	-----	-----------	---------	------------

Arbeidsbegeleiding

Van: Tot:

Dossier in AB:

Reden uitstroom:

Test DWG/inburgering

Test Dienst Werkgelegenheid

Test door DWG: Op:

Inburgeringsattest

Inburgeringsattest behaald ? Op:

Score op: 1/09/2011

Historiek:

1/09/2011

16/03/2010

Medische / Psychische factoren

Ziekte/hospitalisatie

A

A

A

Zwangerschap/bevalling

A

A

A

Verslaving

A

A

A

Psychische belemmeringen

B

B

A

Handicap

?

?

?

Wonen

Dakloos

A

A

A

Ongezonde woning

A

A

A

Verhuizing/uthuiszetting

B

B

A

Gezin

RelatieProblemen

A

A

A

Opvoeding kinderen

A

A

A

Kinderopvang

A

A

A

Maatschappelijke factoren

Hygiene

A

A

A

Communicatieve vaardigheden

B

B

B

Administratief organiseren

A

A

A

Sociale vaardigheden

A

A

A

Andere

Nakomen afspraken bij MA / AB

A

A

A

