Housing first, Working first l'expérience Marseillaise

Dr Raphael Bouloudnine

BIENVENUE A TOUT.ES!!

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
- Actions de formation

WFX formations
IPS RÉTABLISSEMENT UCSA

Housing First

Généralités et principes

Le rétablissement

1) Le rétablissement des personnes

2) Mouvement citoyen

« Recovery Movement », « Survivors »

“ NOTHING ABOUT US WITHOUT US”

3) Principes du Rétablissement

E.S.P.E.R.

4) Les outils du rétablissement

Accompagnement	Organisation	Dispositif
Plan de Rétablissement WRAP, plan de crise, Directive anticipée Médiateur santé pair Outils de réhabilitation	Multiréférence Suivi intensif dans la communauté (Assertive Community Treatment)	Housing first : « un chez soi d’abord » Working first: Méthode IPS (individual placement and support Recovery college: COFOR Soteria House : Lieu de répit Auto support : GEV

Différences entre « un chez-soi d'abord » et plan Logement d'abord

« Un chez-soi d'abord »

- Un dispositif pour un public spécifique particulièrement vulnérable
- Est un des axes du plan LDA

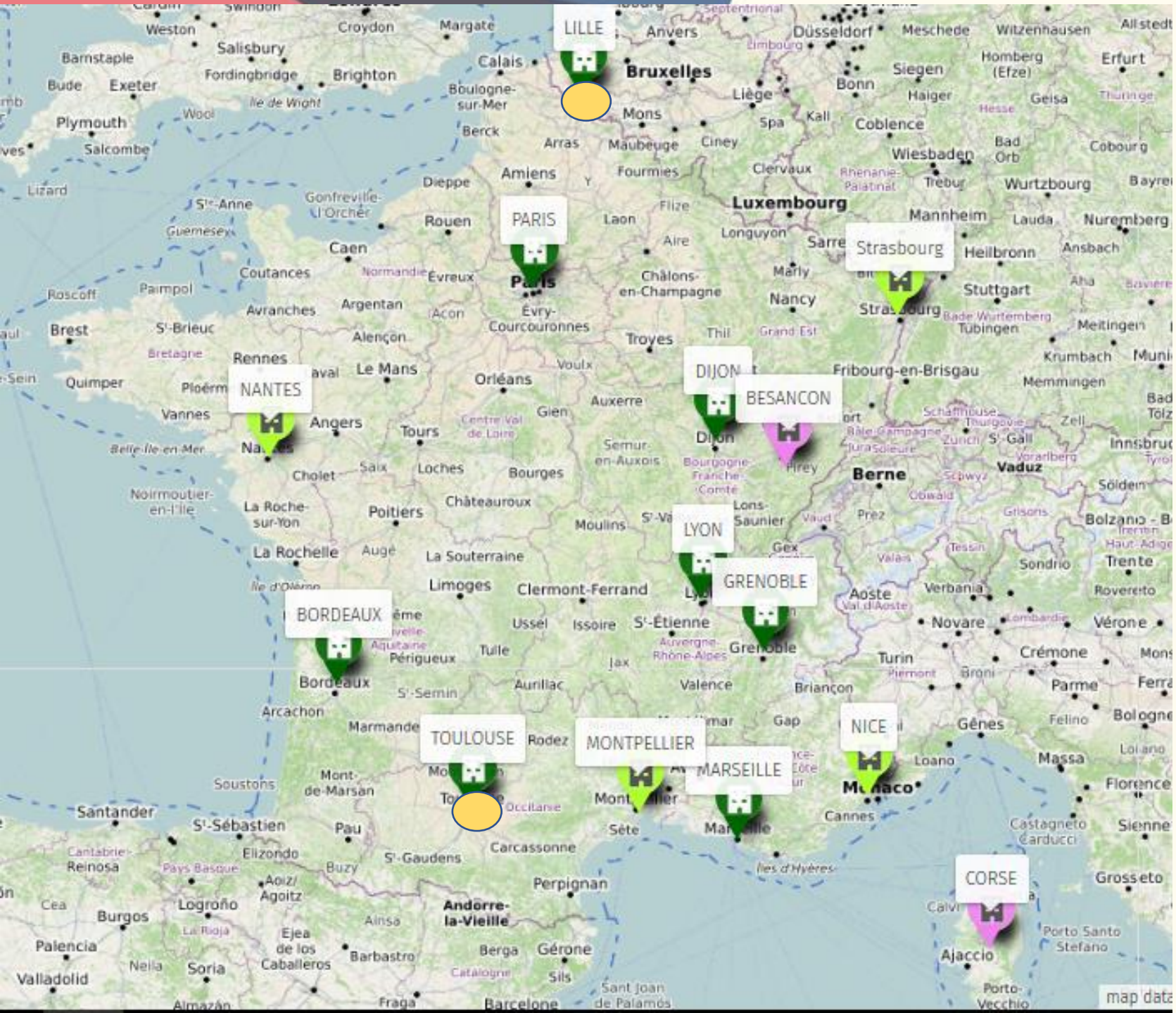
Le plan du logement d'abord

- Une politique structurelle de lutte contre le sans-abrisme

Un chez soi d’abord

Rétablissement

- Housing first (8 principes)
- Suivi intensif dans la communauté (organisation d'équipe)



- Experimental sites and created sites in 2018
- Pending sites opening in 2019
- Sites with 55 places opening in 2020
- « Housing First for Youth » experiment on 50 places 2019/2022

Equipe de recherche indépendante (**Pr P Auquier**) :

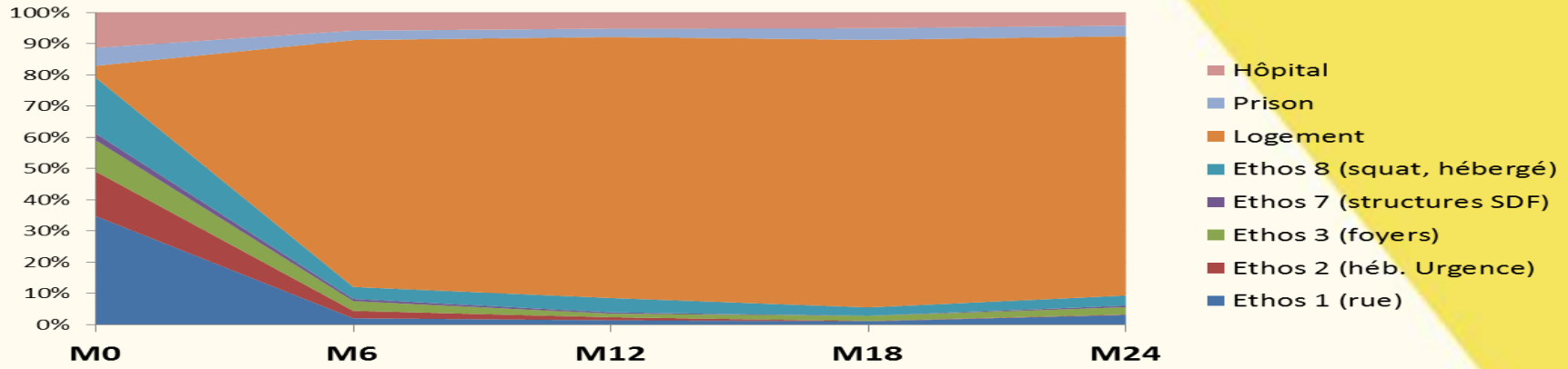
Une réelle efficacité à un moindre coût sur un suivi à deux ans :

- **Un accès rapide et une stabilité dans le logement** pour plus de 85% des personnes avec un maintien au cours des deux ans de suivi.
- **Une amélioration de l'état de santé** des personnes logées par le programme (moins d'hospitalisations, diminution des symptômes et **amélioration du niveau de rétablissement** plus particulièrement chez les personnes présentant une schizophrénie).
- **Une réduction significative des recours au système de soins (baisse de 50% des durées d'hospitalisation)** et aux **structures dédiées à l'urgence sociale**, notamment en lien direct avec l'hébergement.
- le **coût total annuel du programme évalué à 14 000€** est totalement compensé par les **coûts évités** calculés en comparaison avec l'offre habituelle.

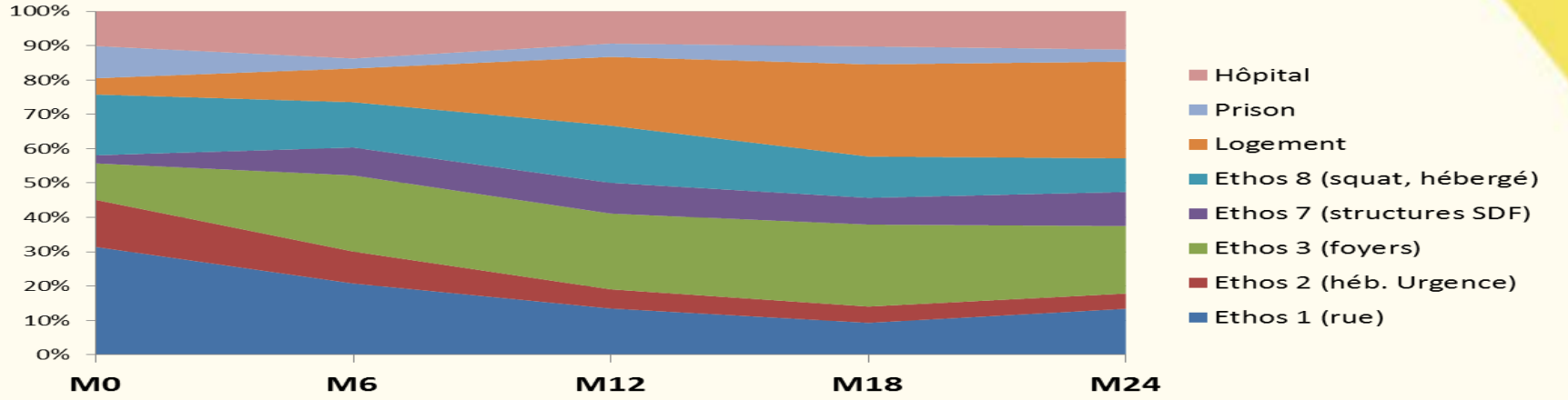
Un chez-soi d'abord

Fréquentation des lieux de vie sur les deux ans de suivi

Un Chez-Soi D'Abord



Offres Habituelles



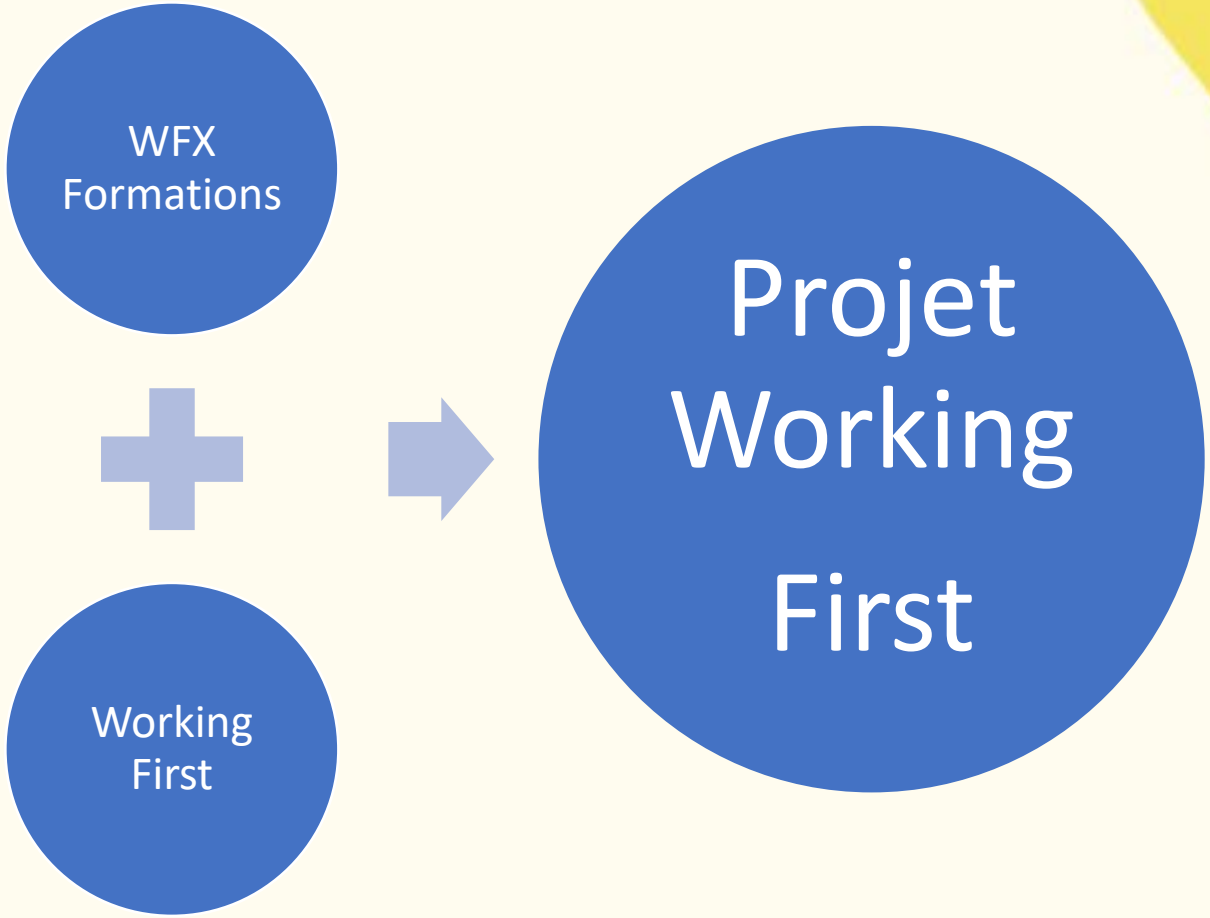
Projet Working First

Présentation de la structure

Raison d’être du projet

- Les faits :
  - L’emploi est un facteur déterminant du rétablissement des personnes vivant avec des troubles de santé psychiques sévères (Pachoud et al. 2015)
  - La population cible est en situation de sur-exclusion dans le marché du travail en milieu ordinaire
  - 90% des personnes cibles ne travaillent pas (OMS et OIT 1999)
  - Il existe une méthode d’accompagnement à l’emploi de cette population ayant fait la preuve de son efficacité dans le monde entier
  - L’implantation de cette méthode en France se heurte à des barrières culturelles, organisationnelles et institutionnelles.

Structuration



Le projet social WF

Promouvoir par le plaidoyer et les pratiques orientées Rétablissement l'accès à l'emploi de qualité, et la pleine citoyenneté des personnes vivant avec des troubles psychiques sévères en grande précarité

La méthode Working First

Philosophie du rétablissement en santé mentale

Processus personnel : favoriser le plaidoyer, faciliter la responsabilisation

Mouvement d'auto-détermination : promouvoir l'espoir, développer le pouvoir d'agir

Principes d'accompagnement

Outils d'équipe (d'accompagnement, d'organisation, et des dispositifs)

Individual Placement and Support

Développement du réseau d'employeurs

0% exclusion

Milieu ordinaire

Recherche rapide d'emploi

Lien avec équipes

Basé sur les choix des personnes

Illimité dans le temps

Info sur les enjeux de retour à l'emploi

Suivi intensif dans la communauté (modèle ACT)

Pair aidance

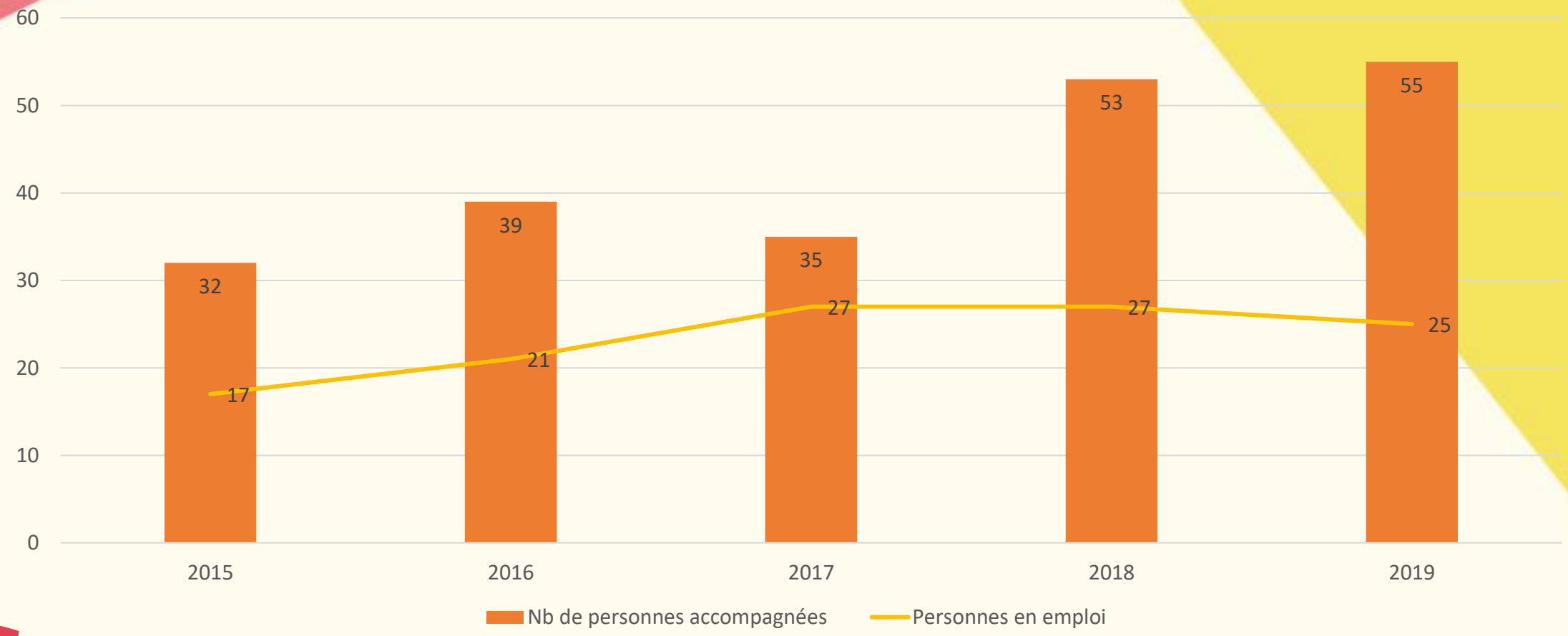
Multi-référence

Intervention en binôme

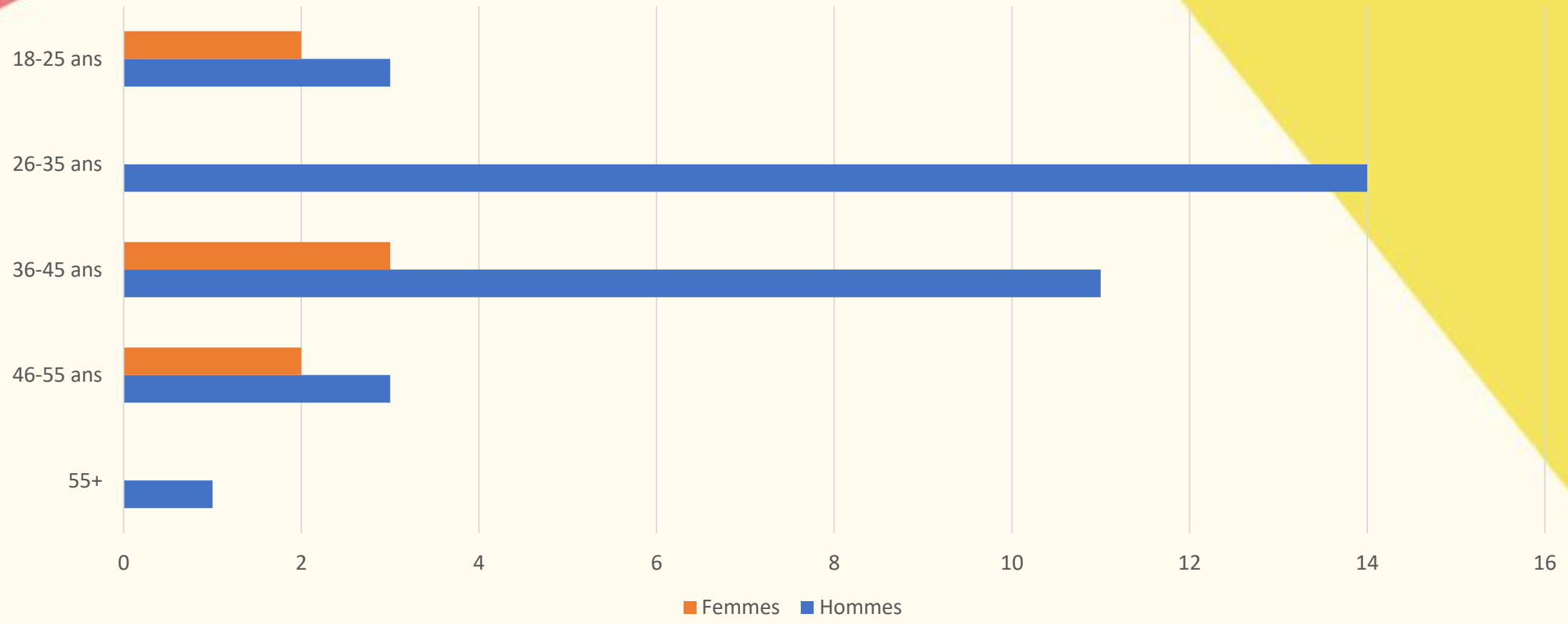
« Faire avec »

« Aller-vers »

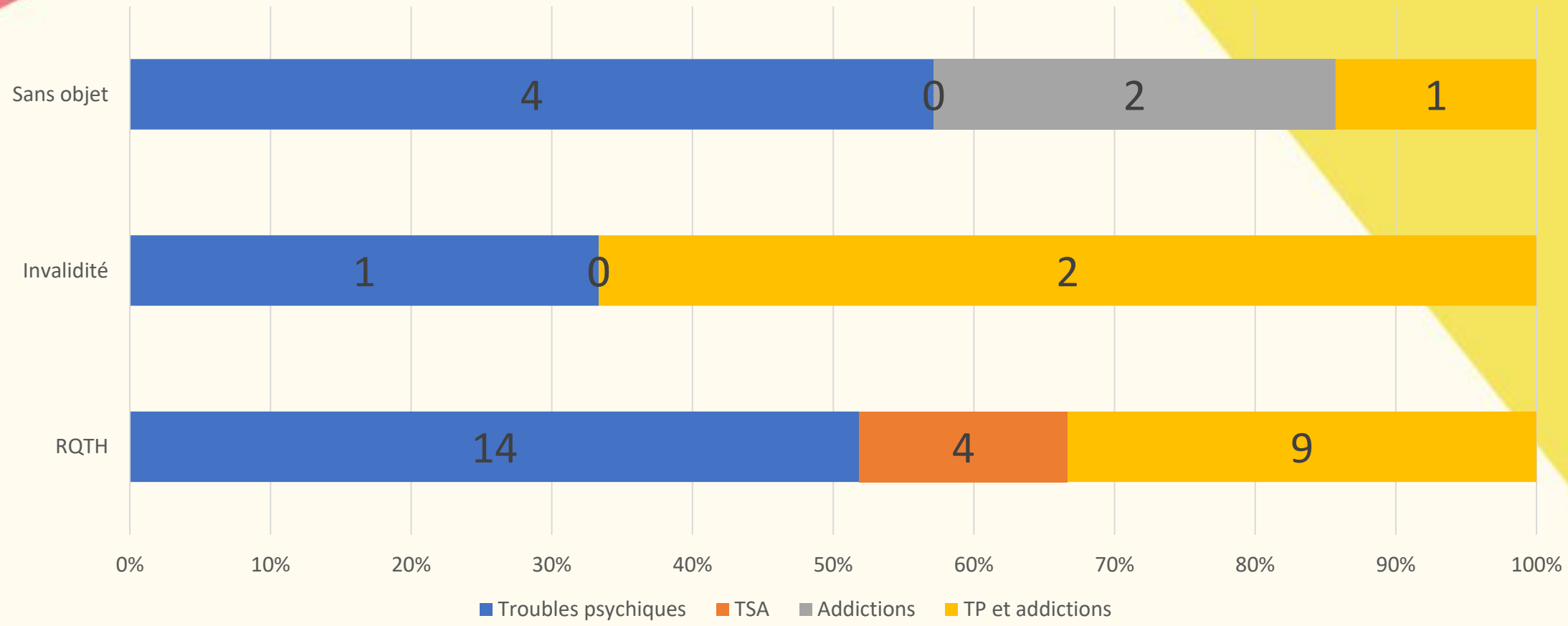
Point d'étape depuis 2015



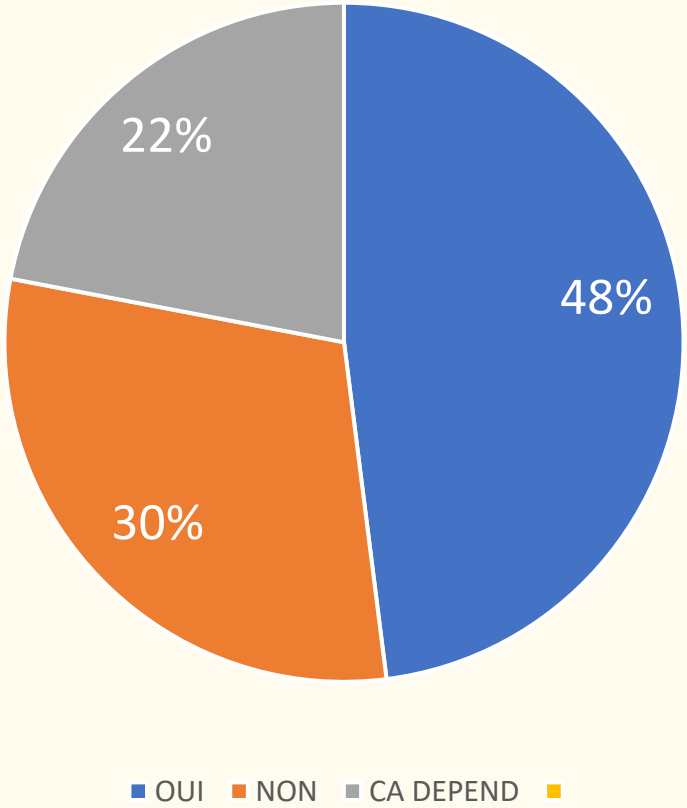
Répartition par genre et âge



Problématique de santé et statuts administratifs



Divulgation des problématiques de santé et/ou du statut de travailleur handicapé aux employeurs



Chiffres-clefs 2020

45 personnes accompagnées

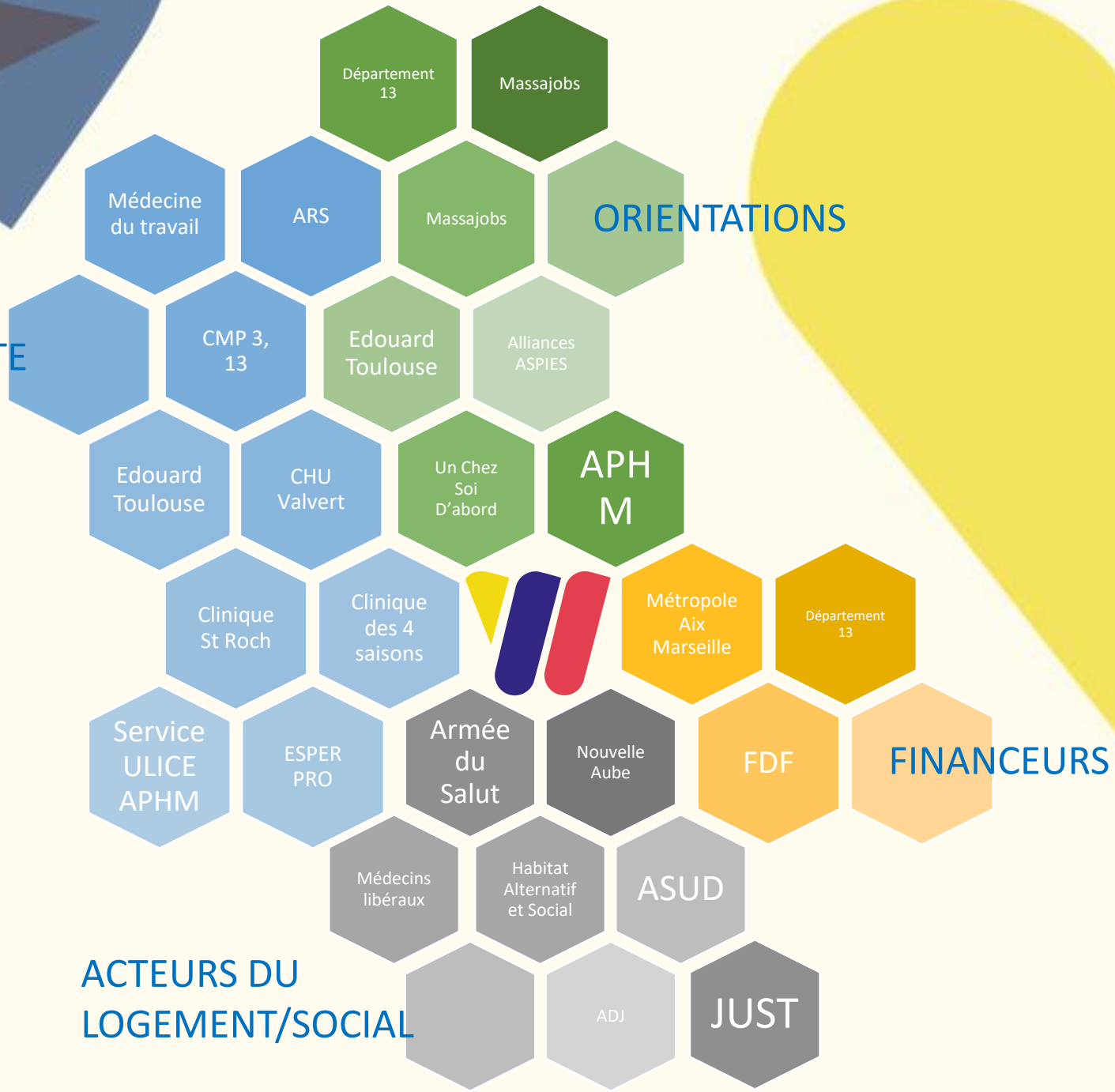
43% d'accès à l'emploi compétitif

38 contrats signés en milieu ordinaire et compétitif

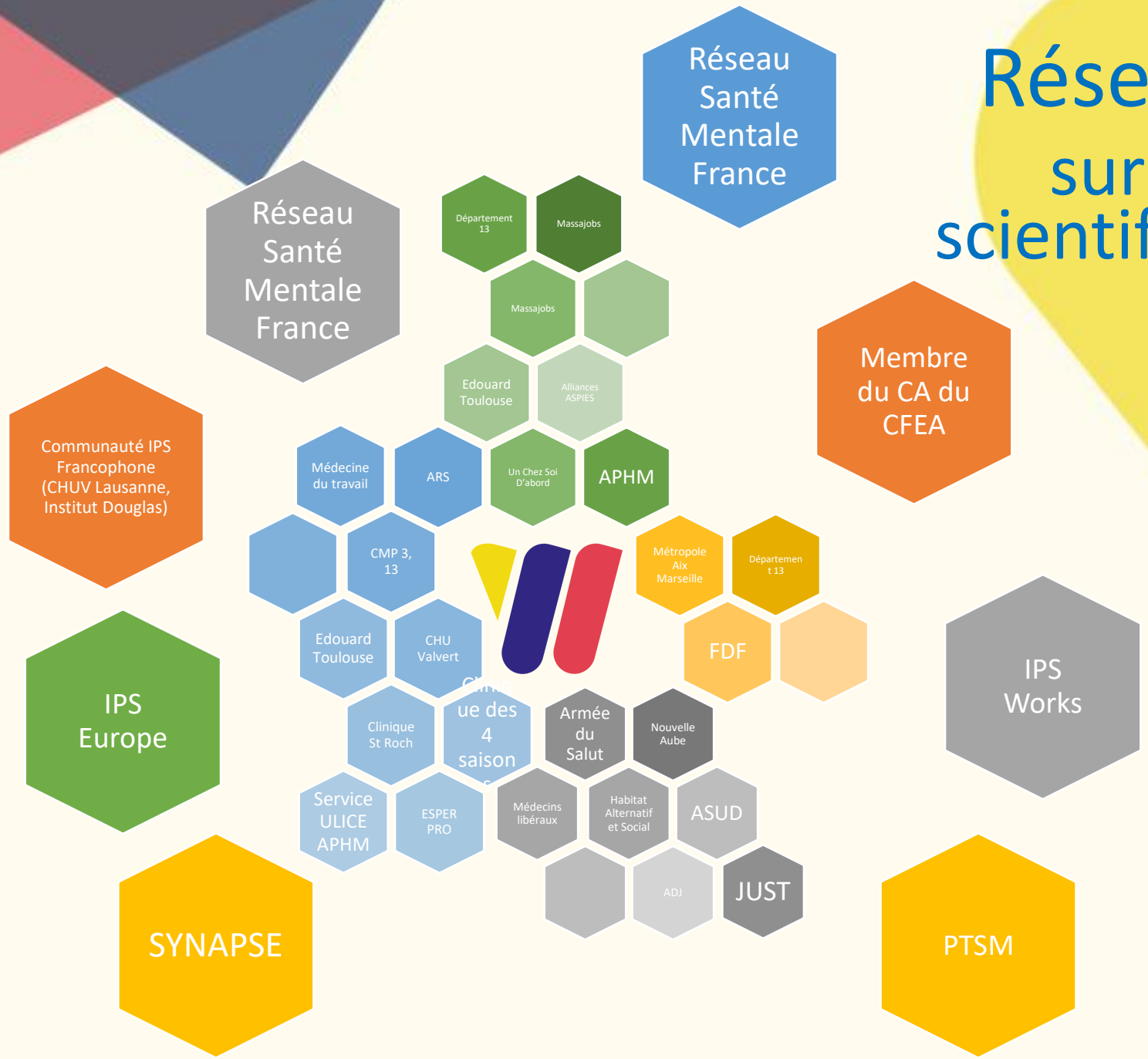
60% de mise en activité, emploi ou formation

194 entreprises prospectées

Etendue du réseau et des partenaires du WF



Réseau élargi sur l'aspect scientifique du WF



Quelques entreprises employeuses

Grande distribution

- DECATHLON
- BUT
- LEROY MERLIN
- AUCHAN
- Carrefour

Institutions publiques

- Régie de quartier
- Voix Publique
- Métropole Aix Marseille
- Ville de Marseille

Entreprises sociales solidaires

- CREPI TOUR
- ACI
- AI
- ETTI
- Eureka TH
- La Varrappe
- ADPEI
- CREPI TOUR
- SOLIHA

Logistique environnement

- Home Box
- VINCI

Culture

- Opéra de Marseille
- Château de la Busine
- Films du Soleil
- Borsalino Productions

Services aux personnes

- Clinique vétérinaire BELCODENE
- O^2
- Hipopotamus
- Restauration collective
- OCEAN Hotel
- IBIS Budget

Services aux entreprises

- ADECCO
- MANPOWER
- MANPOWER

Formation

- AFPA
- OASIS
- IRTS

Certaines des personnes employées ne divulgent pas leur accompagnement WF au sein de ces entreprises

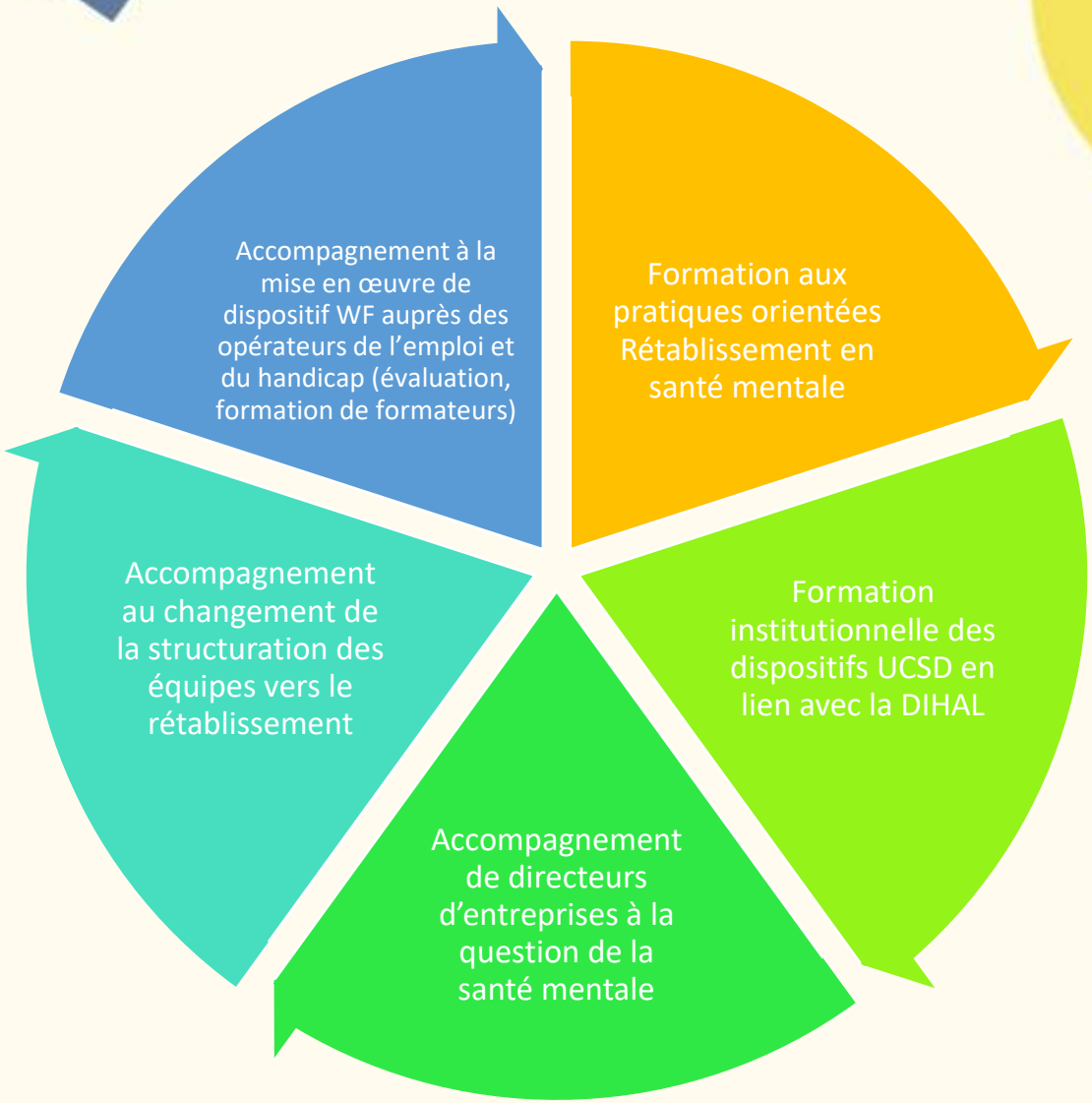
Activités du WFX Formations

- Activités de formations

WFX formations

IPS RÉTABLISSEMENT UCSA

Activités du WFX Formations



Activités du WFX Formations

- Ressources humaines : 3 salariés sur 2,1 ETP chargé.e.s de l'essaimage des pratiques orientées rétablissement à travers la France et dans les colloques fr/international
- Appui de formatrices et formateurs indépendants dans toute la France
- Conventions de partenariats avec des structures de DEAc formées historiquement à IPS pour l'essaimage de la communauté de pratiques IPS méthode Working First
- Le WFX c'est depuis sa création fin 2018 :
  - 9538 heures de formation
  - 1236 apprenants
  - 104 structures différentes formées
  - 204 services formés, soit en moyenne 2 formations par structure

- Activité sur 2020 :
  - 2132 heures de formation
  - 143 apprenants
  - 23 structures différentes formées

MERCI

Raphael Bouloudnine
workingfirstx@gmail.com
06 46 78 05 52

WFX formations
IPS RÉTABLISSEMENT UCSA